

Научно-методический журнал

novainfo

2019, №101



Novainfo.Ru, 2009–2019 rr.
<https://novainfo.ru>
e-mail: articles@novainfo.ru

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Исследование состояния пожарной техники на примере пожарно-спасательного гарнизона

Киселев Вячеслав Валериевич, преподаватель;
Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России

Под повышением эффективности противопожарной защиты города, понимается укомплектование подразделений ПА и использование современных технических средств при тушении пожаров с целью минимизации воздействия опасных факторов пожара на людей и имущество.

Для того, чтобы обеспечить пожарные подразделения с максимальной интенсивностью выездов на пожары, современными техническими средствами, предлагается использовать динамическую оптимизационную модель.

Ситуация по обстановке с пожарами и их последствиями в 2017 году во многих городах оставалась неблагоприятной. Так, при снижении количества пожаров по сравнению с 2016 годом на 11%, зарегистрированы рост гибели людей при пожарах более, чем на 26%, увеличение числа травмированных — на 20%, а также увеличился показатель материального ущерба — практически на 40%.

Проведенное исследование структуры выездов подразделений города и области за последние 3 года, показало рост количества выездов единиц пожарной техники на пожары в охраняемый и соседний районы.

По результатам анализа выездов сделан вывод о возрастании нагрузки на подразделения ФПС и об увеличении интенсивности эксплуатации пожарной техники, что, в свою очередь, подтверждает актуальность выбранной темы исследований.

Для оценки возможностей подразделений ФПС выполнять поставленные задачи, исследован количественный и качественный состав парка пожарных автомобилей.

Средний возраст парка по области составил 26 лет, по городу 19 лет.

Качественный состав парка физически и морально устарел. В большинстве случаев это пожарные автомобили производства Прилуцкого завода «Пожмашина». Самый старый автомобиль, стоящий в боевом расчете находится во 2-ПСЧ — 1976 года выпуска.

Анализ состояния техники показывает необходимость обновления парка пожарных автомобилей, при том, что фактические объемы поступления новой техники на вооружение отряда не достаточны.

На вооружении подразделений пожарной охраны по охране на примере одного из городов состоит 78 единиц пожарной техники, из них: 53 основного и 25 специального назначения. В боевом расчете по городу находятся 22 автоцистерны и 9 автомеханических лестниц, в

резерве: АГ, АКП, УКС-400, АСО, ПНС, АР и АДР.

На вооружении подразделений местных гарнизонов пожарной охраны состоит 95 пожарных автомобилей, из них 84 основного и 11 специального назначения.

С 2014 по 2017 годы изменился качественный и количественный состав парка пожарных автомобилей. В подразделениях ГПС в 2014 году произошло уменьшение количества пожарных автомобилей, что явилось следствием оптимизации количества пожарных автомобилей, стоящих в резерве. В указанный период новая техника на вооружение поступила: в 2014 году — 4 единицы (из них 3 автоцистерны), в 2015 году — 2 (автоцистерны), в 2016 году –1, в 2017 году — 3 (из них 2 автоцистерны).

Средний срок эксплуатации пожарной техники в ряде городов составляет 19 лет, наибольший срок эксплуатации имеет пожарная техника одной из пожарно-спасательных частей со средним сроком эксплуатации около 30 лет. По районам средний срок эксплуатации пожарной техники составляет 26 лет.

Качественный состав парка также физически и морально устарел. В большинстве случаев это пожарные автомобили АЦ-40(130)63Б и АЦ-40(131)137А на базе Зил-130 и Зил-131, производства Прилукского завода «Пожмашина». Самый старый автомобиль, стоящий в боевом расчете это АЛ-30(131)506 1976 года выпуска. Обновление техники происходит крайне медленно.

Средний срок эксплуатации пожарных автолестниц составляет более 22 лет. Самая старая автолестница (1976 года выпуска).

Автолестница в одной из пожарно-спасательных частей города стоит на вооружении с 1980 года (срок эксплуатации 37 лет) в других частях ситуация аналогичная (средний срок эксплуатации 33 года).

Средний срок эксплуатации коленчатых подъемников составляет 18 лет. Более половины парка автолестниц и автоколенчатых подъемников морально и физически устарели.

Снижение срока эксплуатации пожарной техники объясняется переводом части техники из городских частей в районы области.

Качественный и количественный состав парка пожарных автомобилей в на примере одного из городов представлен в таблицах 1 и 2.

Таблица 1. Качественный и количественный состав парка пожарных автомобилей в областном центре

№ п/п	Вид ПА	Количество (шт. ед.)
1.	Автоцистерны АЦ-40, АНР-40, 8Т-311М	58
2.	Автолестницы АЛ	11
3.	Автоколенчатые подъемники АКП	4
4.	Пожарные насосные станции ПНС-110	4
5.	Автомобиль рукавный АР-2	3
6.	Автомобиль связи и освещения АСО	2

7.	Автомобиль газодымозащитной службы АГ-16	1
8.	Компрессорная станция УКС-400в	1
9.	Автомобиль дымоудаления АД	1
10.	Автомобиль первой помощи АПП	1

Таблица 2. Качественный и количественный состав парка ПА в области

№ п/п	Вид ПА	Количество (шт. ед.)
1.	Автоцистерны АЦ-40, АНР-40	6
2.	Автолестницы АЛ	2
3.	Автоколенчатые подъемники АКП	1
4.	Пожарные насосные станции ПНС-110	1
5.	Автомобиль рукавный АР-2	1
6.	Автомобиль связи и освещения АСО	1

Парк пожарных автомобилей состоит в основном из пожарных автоцистерн различного класса. В связи с чем дальнейшие исследования предлагается производить на примере пожарных автоцистерн.

Основными недостатками в эксплуатации пожарной техники являются:

1. Моральное и физическое старение — длительный срок эксплуатации.
2. Низкое качество или формальное проведение технического обслуживания автомобилей водителем.
3. Дефицит автомобильных запчастей и неполное финансирование материальных статей.
4. Низкое число или вообще отсутствие в гарнизонах пожарной охраны автомобилей дымоудаления. Данный пожарный автомобиль не имеет сертификата соответствия.
5. Комплектование пожарной техники пожарно-техническим оборудованием и вооружением осуществляется согласно нормам табельной положенности, но в тоже время имеет место некомплект ПТВ на резервных автомобилях.

Список литературы

1. Управление силами и средствами на пожаре. Учебное пособие / Под ред. докт. техн. наук, проф. Е.А. Мешалкина. – М.: Академия ГПС МЧС России, 2003. - 261 с.
2. Свод правил. Места дислокации подразделений пожарной охраны. Порядок и методика определения. СП 11.13130.2009.
3. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности".

Автоматическая беспилотная система управления машинно-тракторным агрегатом: ключевые особенности и обзор ТОП-производителей

Ахмаров Рузиль Раилевич, бакалавр, студент;
Башкирский государственный аграрный университет

Применение в современном сельскохозяйственном производстве автоматических беспилотных систем управления машинно-тракторными агрегатами как результата развития информационных технологий, средств/систем автоматизации/роботизации — это гарантия таких преимуществ, как:

1. Повышение производительности труда.
2. Достижение высоких показателей продукции, как качественных, так и количественных.
3. Интенсификация уровня производства.

От чего зависит успешность применения?

Автоматизация управления позволяет сделать работу максимально эффективной и продуктивной, экономя и время, и бюджет. Успешность применения на практике будет напрямую зависеть от следующих параметров:

- Совершенство выбранной системы (ниже будут представлены рекомендации относительно лучших брендов и их решений).
- Органичность связи с машинно-тракторным агрегатом.
- Конструктивные особенности машин.
- Окружающая среда вкупе с с/х материалами.

Очень важно, чтобы техника была «адекватной», так как при эксплуатации моральной устаревших машин экономический эффект минимален.

Основные требования к автоматической беспилотной системе управления машинно-тракторным агрегатом

Все компании-производители, которые занимаются разработкой и выпуском на рынок таких решений прилагают максимум усилий, чтобы средства и приборы соответствовали самым высоким требованиям:

1. Надежность функционирования.
2. Простота сервиса.
3. Унификация базы элементов и всех устройств.
4. Низкая себестоимость управленческих систем и комплектующих.

5. Увеличенная устойчивость к таким непростым условиям во время использования, как вибрационные удары, воздействие агрессивной среды, грязь с пылью, маслом и дизельным топливом и так далее.
6. Взаимодействие с живой средой.
7. Ограниченные энергетические источники.
8. Достойный уровень точности с учетом резких изменений технологического процесса.

Автоматическая беспилотная система на базе GPS

Одно из самых современных и рентабельных решений в сфере автоматического управления мобильными с/х агрегатами — это управление траекторное, которое базируется на системе спутниковой навигации (GPS). Активно выпускаются и с успехом используются на практике такие ретрансляторы, которые гарантируют хороший уровень позиционирования, вплоть до нескольких см. Можно найти и переносные станции не общего, а индивидуального пользования. Здесь стоит вспомнить о таких лидерах рынка, как:

- Автопилот Trimble AgGPS Autopilot.
- Подруливающие инновационные устройства Trimble AgGPS EZ-Steer и EZ-Pilot.
- Системы параллельного вождения CFX-750, GFX-750, EZ-Guide 250 и многие другие.

На такой базе реализуют 2 вида управления:

- Автоматизированное посредством виртуального следоуказателя.
- Автоматическое через вариативные программы. Предполагается дополнительное применение исполнительных устройств для регулирования поворота.

Благодаря современному рулевому управлению тракторов на колесах, производимых на основе гидрообъемного привода в сочетании с поворотным механизмом гусеничных тракторов (имеется в виду двухпоточный тип с гидравлическим контуром и 2-мя дифференциалами), введение исполнительного устройства довольно простое.

Электронная автоматика стала применяться довольно широко, что спровоцировало, в свою очередь, появление новых качеств и возможностей в системах и агрегатах тракторов. В качестве примера можно привести следующие трансформации:

1. Устойчивость характеристик.
2. Уменьшение токсичности выхлопа.
3. Снижение расходов топлива.
4. Расширение диапазона частот параллельно с увеличением запаса крутящего момента.
5. Упрощение гидравлических систем в трансмиссиях.
6. Осуществление более сложных приемов ручного управления в гидравлических системах.
7. Точность и комфорт в разных рабочих условиях в ходовых системах и подвесках.

Мы наблюдаем будущее, так как все современные машинно-тракторные агрегаты зарубежного производства оснащаются инновационными электронными системами и борт-компьютерами, чтобы оптимизировать управление процессами. К такой технике стоит отнести также:

- Комбайны для уборки урожая

— С/х машины/орудия

Основные проблемы в области автоматизации и их решения

Как и в любой другой отрасли, здесь существует ряд самых распространенных сложностей при автоматизации мобильной с/х техники, с которой борются руководители:

- Удаленность от ремонтных баз.
- Рассредоточенность по существенным площадям.
- Низкий уровень квалификации персонала.
- Сезонность проведения работ вкупе с непродолжительным периодом использования за сутки.
- Ведение деятельности под открытым небом, откуда следует воздействие влажности, температурных перепадов, присутствию вибраций и пыли.

Из этого следует логический вывод, что все современные средства автоматизации обязаны учитывать эти моменты, поэтому должны:

1. Отличаться простотой устройства.
2. Быть рассчитаны на виды энергии, что существуют на конкретных объектах.
3. Быть доступными по цене в сочетании с надежностью использования и хранения.

Роботизация — новая эра автоматизации

Автоматизация эволюционирует, поэтому ее следующее направление — роботизация сельхозтехники. В итоге можно на 100% автоматизировать все процессы, трудоемкие, экологически небезопасные и рутинные. Автоматика сегодня развита на достаточно высоком уровне, как и информационные технологии, чтобы появлялись транспортно-технологические средства, способные управляться без водителя, используя для решения самых разных задач:

- Сев
- Вспашка
- Удобрение почвы
- Обрезка побегов
- Опрыскивание и так далее

Яркий тому пример — система параллельного вождения Trimble GFX-750, где предусмотрено, в том числе, наличие на крыше специальной системы крепления, подключение по каналам Bluetooth и Wi-Fi, а также абсолютная совместимость с ISOBUS.

Особенности систем автоматического и параллельного вождения

Если рассматривать предмет исследования более подробно, то самое широкое применение в сочетании с высокой эффективностью показали такие классы приборов с использованием GPS-приемников:

- Системы параллельного вождения
- Подруливающие устройства

Их использование возможно после того, как на транспортное средство будет установлен особый приемник, который стабильно получает сигналы о том, каково местоположение навигационных спутников, а также, каково расстояние до них. С учетом необходимой точности управление будет осуществляться таким специалистом, как механизатор. Это делается либо вручную на базе показаний меток на дисплее, либо в совокупности с применением специального подруливающего устройства (как вариант, устройство автопилотирования).

— Система параллельного вождения

Практика показывает, что именно система параллельного вождения — самая наглядная и оперативно окупаемая в сфере точного земледелия. Она оправдывает свое применение при интеграции с широкозахватными транспортными средствами. Что она собой представляет? Механизатор активно управляет машиной, основываясь на отклонениях от заданного маршрута по текущим координатам. Чтобы удержать ТС на маршруте, вращается рулевое колесо.

Здесь надо отметить, что у любого человека недостаточно хорошая психомоторная реакция, чтобы он мог параллельно водить с погрешностями меньше, чем ± 30 см, а это аналог GPS-приемника на базе 24 спутников. Как правило, наиболее простые системы такого типа состоят из:

- GPS-приемника с внешней антенной
- Указатель курса

Такие системы хороши своей простой и оперативностью установки на комбайны и трактора. Все, что остается сделать — произвести подключение к питанию и установить внешний блок. Что касается обучения механизаторов, то оно также непродолжительное по времени — несколько минут/часов/суток — не более.

Приборы параллельного вождения максимально эффективны при внесении удобрений с учетом погрешности в ± 30 см. Если речь идет о более сложных манипуляциях, среди которых посев, обработка почвы, обеспечение защиты культурам и так далее, то нужно гарантировать более высокие параметры точности, поэтому для таких систем состав оборудования будет следующим:

- Навигационный приемник (его точность позиционирования составляет 10 см). Он может работать сразу на 2-х частотах.
- Дисплей
- Специальный контроллер, высчитывающий отклонения и корректирующий направление.
- Подруливающее устройство.
- Автопилот

У автопилотирования есть существенные различия от параллельного вождения, так как все выявляемые приемником и контроллером отклонения от траектории сразу же вводятся в систему управления ходовой (через управляющий клапан). Так обеспечивается полное исключение подобных явлений:

- Инертность
- Люфт управления рулем

Также на машинно-тракторный агрегат устанавливают специальный датчик, контролирующий угол поворота колес для максимальной точности с отклонением всего в ± 2 см, при этом, механизатор не вмешивается в движение по установленному маршруту.

Оборудование для параллельного вождения и автопилотирования

1. Приемник, поддерживающий вариативные решения для поправок GPS для точности ± 10 см.
2. Панель для отображения в графике текущего местоположения ТС и предоставления водителю комплекса информации о разворотах или вождении агрегата по изогнутым рядам.
3. Полевой компьютер с ПО представляет собой систему управления данными с полей, которые используются для решения широкого спектра задач: навигация, вождение на «автопилоте», записи, съемка и так далее.
4. Контроллер отвечает за передачу команд для системы управления посредством использования данных GPS и комплекса внутренних датчиков.
5. Уже говорилось о датчике поворота колес, призванном обеспечивать непрерывную связь с системой управления.
6. Гидравлический клапан для получения электросигналов с контроллера и преобразования в гидравлические, чтобы удерживать курс ТС.
7. Используя подруливающее устройство, можно гарантировать точность параллельного вождения с точностью до 10 см.
8. Наконец, базовая станция, передающая поправки положения на приемник через модем или радио, чтобы максимально точно определять координаты с погрешностью не выше ± 2 см.

Обзор ТОП-5 производителей такого оснащения

1. Американская компания Trimble, предлагающая достойный ассортимент систем параллельного вождения и современные технологии точного земледелия, вне зависимости от культур, сезона, рельефов и используемой техники. Продукты Trimble на основе GPS помогают сделать обработку поля простой, быстрой, точной и безопасной, при этом оператор не будет утомляться. Бренд предлагает широкую линейку курсоуказателей Тримбл: EZ-Guide® 250, дисплей CFX-750™ и многофункциональном дисплее FmX®. В них реализованы вариативные возможности в разных диапазонах цены, начиная с самого начального уровня, заканчивая высокопроизводительными системами. Практика такова, что продукты этой компании с успехом используются на разных культурах на любых машинах, и каждый покупатель может подобрать курсоуказатель, на 100% отвечающий всем его потребностям.
2. Компания OmniSTAR — это мировой признанный лидер в сфере услуг DGPS сервиса с высокой точностью, имеющего возможность передачи поправок по спутниковым каналам. Данная компания разработала уникальный алгоритм широкодиапазонного метода (Wide Area Solution), чтобы гарантировать своим пользователям максимальную точность, при этом местоположение пользователя не играет никакой роли. Корректировки получают уже оптимизированные для местоположения. Сервис поддерживает большое количество отраслей, в том числе, и с/х, а именно точное земледелие, где можно применить серию продуктов с оплатой по подписке.

3. Системы навигации Leica Geosystems, которые разработаны специально для точного земледелия показали себя на мировом рынке также как качественный ресурс для повышения рентабельности с/х бизнеса. Диапазон техники очень широк, что позволяет подобрать оптимальное решение. Имеются варианты с самым простым курсоуказателем Leica moJoMini2 (с погрешностью до 15-20 см.), так и многофункциональные системы, среди которых, например, Leica moJo3D см возможностью подключения RTK модуля moJoXact plus (для минимальной погрешности до 5 см.). Также можно заказать качественные системы подруливания. Среди дополнительных плюсов — возможность использования круглый год.
4. Еще один производитель, заслуживающий внимания — Claas KGaA mbH, это немецкая компания, специализирующаяся на машиностроении в сегменте сельхозтехники. Класс производит широкий спектр наименований, в том числе и системы параллельного вождения (например, Claas Outback S-Lite), продукты для повышения производительности и оптимизации машин в сфере высокоточного сельского хозяйства, а также выпускает ПО «AGROCOM».
5. Воронежский отечественный производитель — ООО «Агрокурс», который выпускает инновационную одноименную систему параллельного вождения «Агрокурс». Данная система состоит из компьютера с дисплеем, GPS антенны. Механизатор контролирует местоположение ТС, подруливая с учетом полученных показаний. Это прекрасная альтернатива дорогим системам из-за рубежа, используемым в точном земледелии.

Для полноценного функционирования автоматической беспилотной системы управления машинно-тракторным агрегатом предстоит сделать еще достаточно много, множество различных проблем еще не полностью решено, ведь они в первую очередь должны быть безопасными для окружающих, но при всем при этом их внедрение позволяет в разы увеличивать скорость обработки полей и их плодородность. Гильдии производителей трудятся над созданием совершенных продуктов, которые обеспечивали бы полностью автономное управление фермерским хозяйством без людей. Среди огромного количества производителей, на сегодняшний день передовиками считаются американские производители, но у них достаточно таки высокие цены на системы, что в тяжелых экономических условиях является первоочередным фактором принятия решения при приобретении. Перед л нами стоит задача разработки собственных автоматических беспилотных систем управления машинно-тракторным агрегатом с более низкой себестоимостью, но с полноценным функционалом, не уступающий зарубежным аналогам.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

Разработка аппаратно-программного комплекса для ведения точного земледелия

Ахмаров Рузиль Раилевич, бакалавр, студент;
Башкирский государственный аграрный университет

Введение

В последнее время при выполнении земледельческих работ особое внимание уделяется точности и качеству. Таким образом, появляется возможность добиваться максимального результата. Эффективность сельскохозяйственных работ может быть снижена из-за невозможности правильно дозировать удобрения для определенного участка земли, а также сложных погодных условий (дождь, недостаточная освещенность, пыль, туман). Добиться повышения интенсивности прироста урожая можно за счет высокой точности засеивания земли. Такой подход позволяет избежать повторного внесения семян в один и тот же участок почвы и выдержать оптимальное расстояние между различными аграрными культурами. Совместное использование информационно-вычислительных систем и спутниковой навигации не только решает данные проблемы, но и делает труд сельскохозяйственного работника качественным и максимально эффективным с экономической точки зрения.

Для повышения точности земледелия были созданы специальные приборы, которые значительно повысили скорость работ за счет корректировки движения и автоматизации оборудования, улучшили процедуру ориентирования на участке и снизили неоправданные затраты, связанные с неправильным или излишним возделыванием участка земли.

Такие компании, как Teejet и Trimble, являются лидерами в сфере производства навигационного оборудования, используемого в сельском хозяйстве. Высокотехнологичные устройства этих американских компаний обеспечивают высокую точность позиционирования (до 5 см). В Европе одним из крупнейших производителей подобной техники является фирма Muller Electronik. Оборудование получает поправки от метеоспутника, что позволяет добиться точности позиционирования до 20 см. Для улучшения этого параметра устанавливается дополнительная базовая станция или используется такой вид поправок, как OmniStar. Дороговизна подобного оборудования обусловлена не только высокой точностью позиционирования, но и сильной связью разрабатываемого ПО с определенным видом сельскохозяйственной техники.

Целью данной работы является разработка аппаратно-программного комплекса (АПК), который будет использоваться для ведения точного земледелия. При этом его стоимость должна быть ниже аналогичных систем при сохранении вышеуказанной точности позиционирования или близкой к ней.

Структурная схема АПК для точного земледелия

Структурная схема АПК представлена на рисунке 1. Главным элементом системы является блок функционирования. В его обязанности входит координация работы всех блоков и модулей, получение и обработка сигналов, изменение режима работы комплекса, а также формирование запросов от блока к блоку на основании программного алгоритма.



Рисунок 1. Структурная схема навигационного оборудования.

От спутниковой системы сигнал поступает на GSM-модуль, который определяет координаты, и передает информацию относительно движения машины и ее местоположения блоку функционирования АПК. Также на GSM-модуль приходят сигналы от блока функционирования о необходимой конфигурации модуля, режиме его работы и способе принятия поправок.

При работе комплекса постоянно поддерживается соединение между GSM-модулем и удаленным сервером, что позволяет обеспечивать бесперебойную передачу данных о текущем состоянии АПК и местоположении транспортного средства.

Для реализации алгоритмов функционирования Bluetooth-канала предусмотрен BT-модуль. Этот прибор способен отправлять и принимать данные от беспроводных устройств управления, находящихся на небольшом расстоянии. Например, одним из таких устройств является удаленная клавиатура.

Вся информация относительно обработки земельного участка, настроек АПК и трека следования обрабатывающего оборудования хранится в блоке хранения информации.

Блок отображения информации служит для визуализации текущего состояния АПК и помогает механизатору контролировать состояние комплекса и его передвижения.

Также конструкцией АПК предусмотрены блок звукового оповещения. Он служит для звукового информирования механизатора при наступлении определенного события (отклонение от маршрута, нажатие на клавишу, установка соединения со спутником и т. д.).

С помощью блока управления через блок функционирования механизатор может настраивать оборудование и переключаться между режимами работы. Для этих целей используется удаленная или вторичная клавиатура.

Блок сопряжения имеет несколько наиболее распространенных внешних интерфейсов, которые служат для подключения ряда устройств. Структура этого элемента АПК представлена на рисунке 2.

Подключение АПК к ПК осуществляется через USB-интерфейс. Делается это для обновления ПО оборудования или копирования данных о работе устройства.

Также АПК можно подключить к механизмам управления оборудованием (расходомеры, распыливатели, дозаторы). Для этого предназначен CAN-интерфейс.



Рисунок 2. Структурная схема блока сопряжения с внешним устройством.

С помощью беспроводных интерфейсов осуществляется формирование запросов к функциональному блоку с целью сопряжения удаленных объектов (сервер, клавиатура) и АПК.

Система имеет высокую степень защиты. Корпус АПК не пропускает пыль и влагу. Поэтому его можно эксплуатировать в сфере сельского хозяйства в условиях сильной запыленности и влажности. Элементная база, которая используется при изготовлении АПК, имеет довольно широкий диапазон рабочих температур от -40С до +80С. Также АПК способен выдерживать серьезные динамические нагрузки, которые характерны для кабины транспортных средств. Четко нажать на нужную кнопку, когда машина находится в движении, довольно сложно. Поэтому была разработана специальная выносная клавиатура со звуковым оповещением. При выборе ширины экрана учитывались оптимальные параметры видимости обрабатываемого участка. Экран не должен снижать обзор для механизатора из кабины.

АПК предназначен для установки в автотракторной технике. Эти машины имеют мощный источник питания, поэтому нет необходимости разрабатывать методы экономии электроэнергии. Единственная проблема, которую необходимо решить — скачки напряжения, возникающие в процессе работы электрогенератора транспортного средства. Даже при скачках до 50 В и провалах до 3 В разработанное оборудование способно работать стабильно. Также стоит отметить, что АПК может выдерживать отключение питания на срок до 1 с.

Алгоритм функционирования АПК

Сразу после включения АПК осуществляет быстрое самотестирование и проводится проверка работоспособности самых важных элементов комплекса. Длится эта процедура порядка от 20 секунд до 1 минуты. В процессе проверки GSM-модуль связывается со спутником для получения точности вычисления координат. Погрешность составляет максимум 5 м. В стандартном режиме работы АПК обрабатывает поправки с метеоспутников и получает точность определения координат до 15 см.

После завершения процесса инициализации на экран выведется информация о точности вычисления координат и наличии спутников. Прежде всего, АПК определит собственные координаты с учетом заданной погрешности. После этого активируется рабочий режим. Все используемые настройки сохраняются во флеш-память. Для того чтобы изменить конфигурацию АПК или оборудования необходимо открыть основное меню и внести соответствующие корректировки в настройки.

АПК имеет конфигурационное меню. С его помощью механизатор может скорректировать следующие параметры АПК:

- Режим работы.
- Конфигурация оборудования.
- Обновление ПО.
- Яркость подсветки.

При активации рабочего режима начнет отображаться параметры функционирования АПК и местоположение системы точного земледелия. В этом режиме при выборе пункта «удобрение» во время движения будет показываться шлейф обработанного поля. Если шлейф захватит уже пройденный участок, то механизатор будет извещен об этом посредством звукового уведомления. В этом случае он должен будет скорректировать траекторию движения ТС для повышения эффективности и экономической целесообразности обработки территории. Сигнал

также будет подаваться в случае смещения от ранее обработанного участка. Наряду с этим осуществляется расчет обработанной площади. Еще один способ узнать площадь поля — проехать его по периметру. Сравнив эти результаты можно сделать вывод о качестве внесения удобрения, что позволит в дальнейшем более эффективно проводить работы, учитывая внесенные корректировки.

Одновременно на экране АПК отображается трек настоящего движения транспорта на переднем плане и ранее сохраненных треков на заднем. Сопоставив эти два графических изображения можно добиться более равномерной обработки участка. Проведя анализ нескольких результатов, делает вывод о правильности обработки поля. В случае необходимости вносятся соответствующие корректировки.

АПК поддерживает следующие режимы работы:

- Обработка участка.
- Повторная обработка.
- Измерение площади.
- Измерение пути.

АПК сопрягается с другим оборудованием посредством популярных беспроводных и проводных интерфейсов передачи данных.

Для подключения АПК к ПК целесообразно использовать USB-интерфейс, обеспечивающий необходимую скорость соединения. Также с его помощью можно перенести данные об обработанном участке (скорость движения машины, трек движения, время обработки и т. д.).

Довольно распространенным является Bluetooth-интерфейс. Он предназначен для передачи информации на удаленный ПК или подключения удаленных средств управления, например, дистанционной клавиатуры.

Если существует необходимость в передаче данных на больше расстояния, то в этом случае используется GSM-модуль или радиомодуль. Наличие в структуре АПК подобных устройств позволяет в режиме реального времени наблюдать за обработкой земельного участка и сохранять все получаемые данные по обработке поля.

CAN-интерфейс относится к категории промышленных. Через него осуществляется управление оборудованием машины. Делается это следующим образом: сформированный запрос отправляется на контроллер, установленный непосредственно на оборудовании, и выполняется управление. Предположим, что необходимо открыть заслонку разбрызгивателя и зафиксировать ее в определенном положении. Сформированный запрос, содержащий адрес оборудования, отправляется в линию связи АПК с оборудованием. Контроллер принимает запрос, проводит его обработку и подает соответствующую команду электродвигателю выполнить действие, содержащееся в запросе. После выполнения двигателем нужного действия контроллер подготавливает ответ и отправляет его в линию связи АПК. После обработки ответа на дисплее в кабине транспортного средства появляется информация о текущем состоянии оборудования, от которого поступили данные. Если действие было выполнено успешно, то на экране будут отображены параметры совершенного действия. В противном случае механизатор увидит информацию о наиболее вероятной ошибке.

Заключение

На основе выше изложенных структурных схем и алгоритмов АПК будет разработан с использованием наиболее популярных интерфейсов передачи данных для сопряжения с внешними устройствами (ПК, удаленный сервер, источники хранения информации и т. д.). Данный АПК будет обладать следующими функциональными возможностями:

- Расчет площади обработанного земельного участка.
- Сохранение информации об обработанном участке.
- Передача информации об обработанном участке на внешний сервер или другое устройство.
- Отображение положения автотракторной техники на участке в настоящее время.
- Запись треков движения машины в режиме реального времени.
- Корректировка движения ТС с учетом выбранного режима работы.
- Управление внешним оборудованием (плуги, разбрызгиватели, дозаторы и т. д.) посредством промышленного протокола передачи данных.

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ И АРХЕОЛОГИЯ

История развития бухгалтерского учета в Новой Зеландии

Кустова Анастасия Вячеславовна, студент;

Крюкова Ольга Николаевна, кандидат наук, другая должность;

Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина

История развития бухгалтерского учета уходит корнями вглубь веков. Первые записи о бухгалтерском учете были ещё в IV веке до н.э.

Хозяйственная деятельность человека поспособствовала появлению учета. Униграфический учет (простая бухгалтерия) развивался в течение первых тысячелетий, он воспроизводил факты хозяйственной жизни в тех единицах измерения, в которых они возникали.

Актуальность исследуемой темы состоит в том, что в Новой Зеландии развитие экономики, бизнеса и бухгалтерского учета происходит сравнительно недавно и быстрыми темпами. Здесь просто зарегистрировать свою компанию, что и способствует развитию бизнеса. Таким образом, изучение бухгалтерского учета в Новой Зеландии является необходимым.

В разных странах бухгалтерский учет был самобытен и уникален. Бухгалтерия как наука зародилась в Италии и начала распространяться на север Европы, потом в Англию и Скандинавию, затем на запад в Испанию и, спустя долгое время, через Тихий океан в Новую Зеландию.

Географическая изолированность является одной из особенностей Новой Зеландии. И пока она не была освоена британцами экономика и бухгалтерский учет здесь практически не существовали. В настоящее время это место представляет собой определенную нишу для развития бизнеса.

В 1768 году английская экспедиция капитана Джеймса Кука положила начало периоду активного освоения островов. Первыми из европейских поселенцев здесь стали китобои, миссионеры и торговцы. С появлением торговли возникла необходимость учета ценностей, это послужило рождению здесь денежной системы. [2, с. 52]

В более ранние времена маори не использовали деньги в привычном понимании этого слова, предпочитая строить свои экономические взаимоотношения на основе бартерных обменов.

Спустя полвека договор, подписанный 6 февраля 1840 года, положил основу созданию государства Новая Зеландия. Только тогда здесь начали развиваться денежная система, экономика и бухгалтерский учет.

В конце 40-ых гг. XX века, экономика страны вышла на уровень мирового лидерства в профильной области — сельскохозяйственное производство и экспорт сельскохозяйственной продукции. [1, с. 86]

Будучи колонией Британии, бухгалтерский учет Новой Зеландии развивался по британо-американской модели.

Эта модель подразумевает использование принципа учёта по первоначальной стоимости. Предполагается, что влияние инфляции невелико и хозяйственные операции (реализация, производство затрат, приобретение финансовых активов) отражаются по ценам на момент сделок.

В Новой Зеландии придерживаются следующих бухгалтерских принципов:

1. разделение труда;
2. локализация информации;
3. конкуренция в контроле;
4. действенность бухгалтерии;
5. методологическая независимость;
6. психологический климат. [5, с. 105]

В Новой Зеландии система бухгалтерского учета является важнейшим элементом инфраструктуры рыночной экономики, связывающей воедино как частные, так и государственные организации.

Развитием бухгалтерского учета занимается Общество бухгалтеров Новой Зеландии (NZSA), созданное путем преобразований различных профессиональных организаций, существующих с 1894 г. [4, с. 98]

В Новой Зеландии, как и в странах, использующих англо-американскую модель бухгалтерского учета, информация должна быть единообразной, т.е. стандартной, составленной по единым нормам и правилам.

Стандарты разрабатываются не государственными органами власти, а общественными профессиональными организациями. [3, с. 113]

Для рассмотрения и утверждения стандартов финансовой отчетности в Новой Зеландии в 1993 году был создан Совет по обзору стандартов бухгалтерского учета (ASRB).

Система финансовой отчетности в стране основывается на двух наборах стандартов: национальных и международных.

Поскольку у многих новозеландских компаний материнские компании находятся в Европе и в Австралии, где уже перешли на МСФО, их дочерним обществам в Новой Зеландии принято решение перейти на МСФО.

Трансформация бухгалтерской отчетности — это периодический процесс подготовки отчетов на заданную дату. В течение финансового года компании Новой Зеландии ведут бухгалтерский учет и составляют промежуточные отчеты в соответствии с национальными стандартами, а к отчетной дате трансформируют отчетность по стандартам МФСО.

Новая Зеландия, как страна с развитой политической, законодательной и финансовой системой, не может похвастаться низкими налоговыми ставками. При этом налоговая система страны

достаточно незатейлива и проста для исполнения.

Налоги в Новой Зеландии подразделяются на налоги для бизнеса и налоги для частных лиц.

Предприятия должны ежегодно подавать декларацию по прибыли в налоговую инспекцию и декларации по налогам.

Для комфортного ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности, а также налоговых деклараций по конкретным налогам, разработаны специальные бухгалтерские программы — австралийская MYOB и новозеландская Xero.

Находясь в мировой изоляции, а позже, переняв стандарты ведения бухгалтерского учета по британской модели, Новая Зеландия достаточно самобытна в этом правовом аспекте жизни общества.

Таким образом, можно сделать следующий вывод, о том, что в Новой Зеландии представляются благоприятные условия для развития бизнеса.

Во-первых, это одна из самых стабильных с экономической точки зрения стран.

Во-вторых, её законодательство идет навстречу бизнесу, и организация предприятия занимает там не более двух недель, а регистрация прав собственности — всего два дня.

В-третьих, отсутствуют требования относительно начального капитала при регистрации фирмы.

В-четвертых, достаточно либеральное налоговое законодательство.

Список литературы

1. Грудзинский, В.В.. Новая Зеландия в международных отношениях. - Иркутск : Изд-во Иркут. ун-та, 2013.
2. Малаховский, К.В. История Новой Зеландии / К. В. Малаховский. - М. : Наука, 2014.
3. Михалкевич А.П., «Бухгалтерский учёт на предприятиях зарубежных стран», Минск, «ООО Митанта», 2014.
4. Назаров Д.В., Медведев М.Ю. Антология учетной мысли. Из истории бухгалтерии / Д. В. Назаров, М. Ю. Медведев. – М.: Экономистъ, 2011. – 189 с.
5. Соловьева О.В., «Зарубежные стандарты учёта и отчётности», Москва, «Аналитика-Пресс», 2013.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Анализ финансово-хозяйственной деятельности туристско-рекреационного предприятия (на примере ПАО ГК «Ялта-Интурист»)

Богуславская София Владимировна, студент;

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, Гуманитарно-педагогическая академия

Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия туристско-рекреационной сферы — очень важный элемент в его управлении.

На основании предоставленных ПАО ГК «Ялта-Интурист» данных в сети (<http://yaltaintourist-doc.ru/>) можно провести анализ его финансово-хозяйственной деятельности.

Надо рассмотреть, каковы изменения структуры доходов от основных видов деятельности ПАО ГК «Ялта-Интурист» за два года:

1. Услуги проживания незначительно (на 0,95%) сократились в 2017 г. по отношению к 2016 г.
2. Услуги питания, напротив, возросли 2,6% в 2017 г. в сравнении с 2016 г.
3. Транспортные услуги сократились в 2017 г. на 0,2% по отношению к 2016 г.
4. Экскурсионные услуги сократились в 2017 г. на 0,1% в сравнении к 2016 г.
5. Услуги центра грязеомоложения, услуги по уходу за лицом и телом увеличились на 0,6% в 2017 г. по отношению к 2016 г.
6. Услуги массажа уменьшили свою долю на 0,9% в 2017 г. в сравнении с 2016 г.
7. Посещение отеля незначительно возросли на 0,1% в 2017 г. по отношению с 2016 г.
8. Услуги парковки сократились на 0,05% в 2017 г. по сравнению с 2016 г.
9. Конференц-услуги уменьшились на 0,2% в 2017 г. по отношению с 2016 г.
10. Услуги кинотеатра-планетария, зоопарка возросли на 0,02% в 2017 г. по сравнению с 2016 г.
11. Прочие услуги сократились на 0,02% в 2017 г. по отношению к 2016 г.

В целом структуру доходов можно назвать благополучной, как в 2016 г., так и 2017 г.

Если анализ структуры доходов в процентном соотношении дал относительно благополучную картину, то анализ данных из отчета о финансовых результатах показывает тревожную ситуацию, потому что в ПАО ГК «Ялта-Интурист»:

1. Выручка от реализации работ сократилась на -453447 тысяч рублей в 2017 г. по отношению к 2016 г.
2. Проценты к получению уменьшились на 8,4 тысячи рублей в 2017 г. по сравнению с 2016 г.

3. Прочие доходы сократились на 577540 тысяч рублей в 2017 г. по отношению к 2016 г.
4. Суммарное количество доходов (итоговая сумма) уменьшилась на 1027807 тысяч рублей в 2017 г. по сравнению с 2016 г.

Можно отметить сокращение показателей ПАО ГК «Ялта-Интурист»:

1. Выручка уменьшилась на 453446 тысяч рублей в 2017 г. по сравнению с 2016 г., что можно оценивать негативно.
2. Себестоимость продаж снизилась на 659666 тысяч рублей за сравниваемый период, что нельзя оценить однозначно негативно, поскольку данные по структуре себестоимости продаж ПАО ГК «Ялта-Интурист» представлены не были.
3. Валовая прибыль возросла на 206219 тысяч рублей в 2017 г. относительно 2016 г., но учитывая общую ситуацию, это явление нельзя оценивать, как положительное.

Имеется сокращение управленческих и коммерческих расходов в 2017 г. по отношению к 2016 г. Однако, это, скорее всего, связано с падением объема реализации, о котором говорилось выше. А данные затраты включаются в ее структуру.

Анализ актива по разделу I Внеоборотные активы показывает, что в 2017 г. относительно 2016 г. в ПАО ГК «Ялта-Интурист»:

1. Нематериальные активы в ПАО ГК «Ялта-Интурист» сократились на 7 тысяч рублей, что незначительно в рамках деятельности отеля, однако можно рассматривать как слабо негативное явление, в тоже время, это может свидетельствовать о снижении стоимости нематериальных активов из-за их морального устаревания.
2. Основные средства возросли на 335888 тысяч рублей, что предположительно может свидетельствовать о вложении средств в инфраструктуру отеля, строительстве, модернизации, это же может отвлекать средства из доли прибыли.
3. Финансовые вложения в ПАО ГК «Ялта-Интурист» по первому разделу актива по объему в динамике двух лет поступали равными долями и были неизменными.
4. Отложенные налоговые активы в ПАО ГК «Ялта-Интурист» показывают перенос убытков прошлых лет и они возросли на 33761 тысячу рублей, что свидетельствует о негативных явлениях в прибыли рассматриваемого отеля в предыдущем периоде.
5. Итого по раздел возрос на 36941 тысячу рублей за счет указанных ранее показателей.

Анализ актива по разделу II Оборотные активы показывает, что в 2017 г. относительно 2016 г. в ПАО ГК «Ялта-Интурист»:

1. Запасы ПАО ГК «Ялта-Интурист» увеличились на 10451 тысячу рублей, что может быть оценено отрицательно, поскольку это говорит о снижении скорости оборачиваемости активов;
2. НДС по приобретенным ценностям увеличился 191 тысячу рублей, его увеличение связано с данными по процессу производства и приобретения товаров, в которые НДС включен, это не имеет ни отрицательного, ни положительного влияния на экономическую деятельность, это сопутствующий показатель;
3. Дебиторская задолженность ПАО ГК «Ялта-Интурист» возросла 69353 тысячи рублей, что рассматривается отрицательно, поскольку показатель показывает долги за

предоставленные товары со стороны их приобретателей, с одной стороны — можно было бы предположить, что увеличился оборот, и задерживается оплата, с другой стороны — изучив структуру предоставления услуг, можно увидеть, что этого не произошло, поэтому данный показатель настораживает.

4. Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов) ПАО ГК «Ялта-Интурист» по второму разделу актива сократились на 8268 тысяч рублей, что может рассматриваться отрицательно, поскольку это произошло не по той причине, что предприятие хотело сделать оборот капитала более активным.
5. Денежные средства и денежные эквиваленты ПАО ГК «Ялта-Интурист» возросли на 5430 тысяч рублей, что с одной стороны показывает положительное явление, с другой стороны, за счет этого может снижаться скорость оборота капитала.
6. Прочие оборотные активы ПАО ГК «Ялта-Интурист» сократились на 1163 тысячи рублей, это может свидетельствовать об улучшении их использования, либо о снижении производственной активности.
7. Итого по разделу II произошел рост показателей на 78320 тысяч рублей, что является отражением тех процессов, о которых указывалось ранее при анализе строк баланса.
8. Баланс в целом сократился на 447961 тысячи рублей, что является отражением экономических процессов, о которых упоминалась в данном анализе его активной части.

Анализ пассива баланса ПАО ГК «Ялта-Интурист» показывают следующую картину показателей по сравнению 2017 г. с 2016 г. по третьему разделу капитала и резервов:

1. Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей) — остается неизменным.
2. Добавочный капитал (без переоценки) — остается неизменным.
3. Резервный капитал — остается неизменным.
4. Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) — показывает в 2017 г. непокрытый убыток в 236439 тысяч рублей, что можно оценить негативно, предположив, что он в своей активной части сформирован за снижения производственной активности — с одной стороны, и ростом дебиторской задолженности с другой стороны.
5. Указанные явления сокращают денежные средства итоговой строки данного раздела на сумму, указанную ранее.

По четвертому разделу долгосрочных обязательств ПАО ГК «Ялта-Интурист» по сравнению 2017 г. с 2016 г. можно отметить:

1. Заемные средства ПАО ГК «Ялта-Интурист» сократились на 979044 тысячи рублей, что с одной стороны может рассматриваться положительно, как укрепление позиции за счет собственных средств, в тоже время уменьшение заемных средств свидетельствует о меньшей маневренности капитала.
2. Рост отложенных налоговых обязательств ПАО ГК «Ялта-Интурист» связан с непокрытыми убытками и составляет 1261 тысячи рублей.
3. Итоговая строка четвертого раздела пассива баланса показывает рост показателя на 607217 тысяч рублей, что является отражением явлений, которые указаны по строкам баланса, проанализированным ранее.

По пятому разделу краткосрочных обязательств ПАО ГК «Ялта-Интурист» по сравнению 2017 г. с 2016 г. можно отметить:

1. Заемные средств ПАО ГК «Ялта-Интурист» сократились на 14099 тысяч рублей, что отражает экономическую картину аналогично долгосрочным обязательствам.
2. Кредиторская задолженность ПАО ГК «Ялта-Интурист» увеличилась на 101195 тысяч рублей, что показывает возрастание задолженности предприятия по выполненным обязательствам партнеров, возросшие кредиторская и дебиторская задолженность в сочетании друг с другом — отрицательное явление для деятельности предприятия.
3. Оценочные обязательства ПАО ГК «Ялта-Интурист», означающие необходимость погашения задолженности на определенную дату возросли на 5746 тысяч рублей, что можно отметить как отрицательное явление.
4. Итоги раздела баланса ПАО ГК «Ялта-Интурист» возросли на 92842 тысячи рублей, что является отражением экономических явлений указанных ранее по тексту при анализе строк баланса.
5. Баланс ПАО ГК «Ялта-Интурист» уменьшился на 447961 тысячу рублей, что является следствием процессов экономики данного предприятия, о которых упоминалась в данном анализе его пассивной части.

В целом на исследуемом предприятии, исходя из представленных им данных, можно сделать выводы о неоднозначности его финансового состояния.

Частично конвертируемая валюта – Российский рубль

Мачульская Алина Витальевна, бакалавр, студент;
Гнездилова Дарья Игоревна, бакалавр, студент;
Поволжский государственный университет сервиса

У термина «частично конвертируемая валюта» нет однозначной трактовки, поэтому специалисты называют таким понятием валюту, обладающую ограничением в возможностях ее обмена на другие валюты. Само слово «частично» говорит о наличии потенциальных тех или иных барьеров во время обмена средств. В основном ограниченную валюту можно обменять только на некоторые иностранные валюты, поэтому при размене средств цепочка данной операции может затянуться и за счет комиссий потерять некоторую часть первоначальной котировки.

Ограниченная валюта вводится в стране с целью поддержания валютного курса, выравнивания платежного баланса и в целях концентрации валютных ценностей в руках правительства. Частичная конвертируемость бывает внешней и внутренней. Внешняя включает в себя ограничения во время валютных операций, ее действия распространяются только на резидентов страны-эмитента. Внутренняя же ограничивает возможности конверсии для нерезидентов.

Специалистами были выделены две основные формы ограничений по валюте — это ограничения финансовых операций и текущих операций валютного баланса. По текущим операциям можно выделить несколько примеров в практике стран, вводящие ограничения по валюте: ограниченные продажи зарубежной валюты поставщикам, наличие в государстве множественных валютных курсов, запрещение оплаты импорта валютами других государств, проведение блокировок выручек иностранных экспортеров от продажи товаров в данной стране, самостоятельное регулирование в определенный срок платежей по импорту, экспорту и т.д.

Российский рубль также принадлежит к списку частично конвертируемых валют, вместе с индийскими рупиями, китайскими юанями и турецкими лирами. На территории РФ рубль свободно может быть обменян на другую иностранную валюту, но вот на внешнем рынке такой функции уже не будет. А происходит это за счет того, что за пределами РФ иностранные лица не вправе распоряжаться российскими средствами, там они уже не имеют обращения. Поэтому чтобы продолжать проводить денежные операции вне страны, для начала необходимо определить самую выгодную валюту для обмена и возможность размена средств в ином государстве.

Процесс становления Российского рубля в полностью свободно конвертируемый все еще не подошел к концу. Так в 2006 году были внесены поправки в закон «О валютном регулировании», по которому валюта РФ становилась бы конвертируемой. Поправки на практике показали себя

совсем по-другому. Иностранцы не торопились скупать рубль, а российские туристы изначально меняли родную валюту на зарубежную, не выезжая за пределы страны.

С 7 сентября 1993 года существует «Рублевая зона нового типа», которая предполагает воссоздания на базе СНГ, затем и ЕС использование Российского рубля, как основной или резервной валюты.

Но все же в настоящее время поменять Российский рубль на какую-то местную валюту другого государства, не входящего в «рублевую зону», является почти невозможным. Однако за границей есть места, где российская национальная валюта официально используется в обращении. Так, например, можно легко расплатиться за покупки российским рублем в приближенных провинциях Китая, главное, чтобы недалеко располагалась граница с Россией. Похожая ситуация и с иностранными курортами, в Турции некоторые курортные города тоже с удовольствием примут к оплате рубль.

Самым позитивным сценарием рассматривается конвертация Российского рубля и ее существенная стимуляция на российскую экономику в целом. За последние годы, по статистике Министерства экономического развития, валюта РФ и рублевые активы стали крепчать на рынке, поэтому с приобретением статуса «свободно конвертируемая валюта» рубль станет еще сильнее и привлекательнее для иностранных инвестиций.

Дальнейшее укрепление Российского рубля создает позицию ожидания для контрагентов, идет постепенная стимуляция на расширение ввоза капитала и уменьшение размеров его вывоза из страны. Значительно увеличившаяся разница в соотношениях спроса и предложения на рынке валют компенсируется Банком России, который приобретает заметно больше валюты с рынка в сравнении с прошлыми годами.

Для того, чтобы в настоящее время ответить на вопрос о разрешении проблемы конвертируемости российского рубля, стоит задать и другие немаловажные вопросы. Насколько на сегодня ситуация с ограниченностью внутренней конвертируемости российской валюты отвечает интересам страны, идут ли содействия по повышению ее конкурентоспособности на мировом рынке и целесообразно ли введение полной конвертируемости?

Как минимум введение полной конвертируемости должно основываться первым делом на оценке ресурсов страны в целом и на встраивание ее в действующую валютную систему. Поэтому идет реальное оценивание положения государства, основной позицией которой является обеспечение субъектности РФ в мировой экономике. Далее рассматриваются реальные ресурсы для подтверждения этой субъектности и наконец определение и выработка эффективных конкурентных позиций России на мировом рынке.

Российскому рублю предстоит еще множество прохождений этапов по становлению своей валюты свободно конвертируемой, но многие предпосылки уже имеют фундамент. Постановка правильных дальнейших целей развития российской экономики играет значительную роль в развитии данного процесса, но только со временем и приобретением четкой и сильной позицией вне государства на мировом рынке, Российский рубль сможет стать свободным.

Список литературы

1. Навой.А. «О проблемах введения конвертируемости рубля» // Рынок ценных бумаг №20, 2006 г.
2. Мельников В.Н. Валютное регулирование и валютный контроль. ЭКО, 2010. - №6.
3. Щеголева Н.Г. Развитие российского валютного рынка на современном этапе. Финансы и кредит, 2012. - №2.
4. Официальный сайт forbes.ru // Электронный журнал Forbes – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.forbes.ru/>.
5. Официальный сайт aif.ru // Еженедельник Аргументы и Факты – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.aif.ru/>.

Актуальные проблемы управления затратами на предприятии в современных условиях

Бондарев Артём Владимирович, студент;
Волгоградский государственный технический университет

В настоящее время уделяется большое внимание проблеме управления затрат. Основной задачей каждого предприятия является получение максимальной прибыли и минимизация затрат. Процесс управления затратами на предприятии будет являться важной составляющей современной системы управления предприятием. Этому процессу следует уделять внимание потому, что от эффективности управления затратами зависит финансовый результат. Каждое предприятие старается найти пути снижения затрат, эффективнее и рациональнее использовать ресурсы, сэкономить и получить максимальную выгоду на каждом из этапов производства. На сегодняшний день существует большое количество методов исчисления затрат которые можно было бы использовать на предприятии, но на практике приходится сталкиваться с проблемами, которые препятствуют внедрению этих методов.

Затраты — это стоимостная оценка ресурсов. Под затратами обычно понимаются фактические издержки предприятия. Управление затратами — это совокупность всех функций отвечающих за управление, обеспечивающих эффективное использование ресурсов нужных для успешной работы предприятия.

Цель управления затратами выражена в повышение экономической эффективности деятельности при минимальных затратах. Для достижения данной цели необходимо выработать стратегию по управлению затратами, выраженную совокупностью предлагаемых методов.

Сейчас предприятия сталкиваются с разнообразными проблемами при управление затратами : неспособностью точно измерить затраты, отсутствие определенной структуры их управления, большой долей затрат, увеличением расходов и отсутствием эффективной системы управления учёта.

Все более актуальным становится вопрос эффективного управления затратами из-за того, что развивается конкуренция на рынках что, в свою очередь, приводит к снижению нормы прибыли. Следовательно, развитие фирмы в дальнейшем зависит от корректного управления затратами.

Все существующие методы управления затратами направлены на удовлетворение потребностей одного юридического лица, но существуют большое количество взаимосвязанных юридических лиц и данные методы не смогут передать нужных и точных данных холдингу в общем. Эта проблема вынуждает руководителей организации создавать новые методы управления затратами.

Так, как среди существующих инструментов сокращения затрат на предприятии относят

планирование, контроль, учёт и программа разработки мероприятий по снижению затрат, то организации нужно выделить центры ответственности, сформировать планы затрат и разработать отчетность об их исполнении, анализировать затраты и мотивировать работников к выполнению заданных задач. Но на практике у предприятий не редко возникает ряд проблем по данным задачам связанный с неспособностью контролировать некоторые затраты или наличием низкого уровня точности анализа, недостаточная квалификация кадров, имеющих отношение к деятельности связанной с управлением затратами предприятия.

Также выбор метода планирования затрат может стать проблемой при управлении затратами предприятия. Планирование затрат осуществляется при помощи таких методов, как нормативный, «Директ-костинг», «Стандарт-костинг», «Таргет-костинг», «Кайзен-костинг», «Офис-кайдзен», «ABC-метод».

Правильный выбор метода помогает эффективной работе в системе управления затратами на предприятии.

У современных предприятий в настоящее время наблюдается тенденция к увеличению затрат, что порождает увеличение себестоимости продукции. Так, приоритетной целью выступает разработка различных мероприятий целью которых является снижение себестоимости. Правильное управление себестоимостью подразумевает собой использование определенных методов для расчета затрат, анализ причин их возникновения и разработка способов их экономии, что приводит к повышению конкурентоспособности предприятия.

Многие предприятия сталкиваются с проблемами в попытках найти способы снижения себестоимости, что ведёт к невозможности создания эффективной системы управления затратами. Каждое предприятие конкретно для себя разрабатывает определенные меры по снижению затрат. Основными из которых будут являться: снижение затрат на материалы (установка норм расходов, ужесточение контроля над их использованием, поиск более выгодных поставщиков и другие), снижение затрат на оплату труда работников (повышение производительности, реорганизация формы оплаты труда, автоматизация производства). Так, управление затратами играет важную роль в системе управления предприятием и на всех этапах управления необходимо правильно использовать данные о затратах, что и приведёт к принятию рациональных управленческих решений.

Большинство современных предприятий сталкивается с схожими проблемами в организации эффективного механизма управления затратами на предприятиях среди которых конкуренция, нерациональное использование ресурсов, отсутствие должных навыков и способностей у кадров ответственных за управление затратами.

Таким образом, в современных экономических условиях и жесткой конкуренции среди предприятий только корректно построенное и грамотное управление затратами будет способствовать эффективной финансовой деятельности компании.

Список литературы

1. Бабаев Ю. А. Учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции (работ, услуг) : учеб.-практ. пособие для вузов / Ю. А. Бабаев. - 3-е изд., испр. и доп.-М.: ИНФРА-М, 2014. - 188с.
2. Головина С. В. Актуальные проблемы управления затратами в современных компаниях / С. В. Головина, Д. В. Пармонова // Молодой ученый. - 2015. - № 11.3 - С. 23-25.
3. Жильченкова В. В. Основные проблемы управления затратами на предприятии/ В. В. Жильченкова, В. А. Моргунов//Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы.-2012г.

Управление персоналом в банковской системе

Аветян Нелли Вардановна, бакалавр, студент;
Поволжский государственный университет сервиса

В основе концепции управления персоналом лежит исследование потенциальных возможностей работников банка в области знаний, мотивации к работе, умения успешно достигать стоящие перед ними цели и решать задачи. Управление персоналом означает совершение ряда процессов, которые включают полное и своевременное удовлетворение потребностей организации в трудовых ресурсах, что приводит к достижению необходимого и достаточного уровня квалификации и специализации кадров.

На данный момент система управления персоналом банка представляет собой совокупность взаимосвязанных процессов, объединенных в следующие составные и взаимодействующие элементы (этапы):

- планирование трудовых ресурсов — разработка целенаправленных программ по управлению потенциальными потребностями в персонале, что в свою очередь включает:
- оценку наличных трудовых ресурсов;
- оценку будущих потребностей в персонале;
- разработку программ по управлению будущими потребностями в трудовом ресурсном потенциале;
- подбор и расстановку кадров — профориентация и адаптация принятых сотрудников, создание резерва потенциальных кадров по всем должностям, отбор лучших сотрудников из резерва, созданного в ходе набора, для их будущей деятельности;
- организацию воспитательной работы с персоналом — развитие у сотрудников понимания тех требований, выполнение которых необходимо для данной организации, ориентация на трудовые результаты, имеющие должную оценку;
- подготовку и повышение квалификации кадров
- разработка и реализация программ по обучению сотрудников трудовым навыкам, необходимым для эффективного выполнения работ, разработка методик оценки трудовой деятельности и доведение их до сотрудников, разработка обоснованных методов продвижения по службе и подготовки руководящих кадров, разработка структуры заработной платы и льгот для привлечения и укрепления штата сотрудников.

Управление персоналом осуществляется на основе следующих традиционно утвердившихся в отечественных организациях принципов научности, демократического централизма, плановости, единства распорядительства отбора, подбора и расстановки кадров сочетания единоначалия и коллегиальности, централизации и децентрализации линейного, функционального и целевого управления контроля исполнения решений и др.

Многие современные банки многообразны по своей сути ведения бизнеса. Часто финансовые организации взаимодействуют с огромным числом различных объектов — с акционерами, клиентами, партнерами, фирмами, органами власти, населением, конкурентами, СМИ, страховыми и инвестиционными компаниями, пенсионными фондами и т.д. И к каждому из этих

объектов нужен свой подход, своя стратегия. В связи с этим появляется потребность сотрудников, которые являются посредником между банком и этими объектами. И так в организации появляются новые должности — инспектор по морали, менеджер по персоналу, менеджер по адаптации, специалист по управлению человеческими ресурсами. Требуется новые принципы управления персоналом. И все это многообразие усугубляется еще и тем, что объекты связаны не только с банком, но и между собой множеством нитей — экономических, информационных, политических, моральных, психологических, административных, постоянно влияют друг на друга, то есть внешняя среда — интегрирована. Система управления персоналом организации должна учитывать эти особенности и подбирать правильный метод общения с каждым видом объекта.

Кадровая стратегия банка, ориентированная на долгосрочную перспективу, реализуется с помощью кадрового планирования. Данный метод управления персоналом позволяет согласовывать интересы руководства банка и его работников.

Управление кадровой политикой и человеческими ресурсами на предприятии должно осуществляться из единого центра — только таким образом эффективность банка может быть адекватной. Под таким центром можно понимать Отдел кадров банка.

Основные цели отдела:

1. Содействие профессиональному и личностному росту персонала;
2. Выработка адекватной иерархии распределения должностных мест;
3. Содействие разумной специализации персонала;
4. Организация процессов по повышению профессионализма должностных лиц — они должны быть не только администраторами, но и специалистами — каждый в своей области;
5. Создание и поддержка системы распределения вознаграждений в соответствии с занимаемым положением и результатами деятельности (в т.ч. и выработка критериев эффективности для всех категорий работников);
6. Осуществление централизованного контроля деятельности (постоянный, периодический, общий);
7. Разработка методов мотивации сотрудников каждого подразделения.

К сожалению, в настоящий момент в российской банковской системе большинство банков обращают большое внимание на улучшение финансового менеджмента, они как правило, зациклены на получение прибыли, а персонал банка уходит на второй план. На самом деле от персонала зависит многое. Персонал банка — это значительный фактор выживания и конкурентоспособности банка. Самая главная задача для развития и правильного выбора стратегии банка — создание наилучшей системы управления персоналом.

Рассмотрим развитие сотрудников на примере ПАО «Сбербанк», так как я сама проходила все этапы подбора в данной организации. Во-первых можно отметить, что банк ценит сотрудников. Сотрудник данной компании имеет широкие возможности для развития потенциальных компетенций и для самосовершенствования. Сбербанк предлагает уникальные программы обучения мирового уровня для комплексной подготовки персонала, их развития и карьерного роста. В обучения входят: выполнения индивидуальных и групповых бизнес-проектов, решение

актуальных задач и реальных кейсов.

Существует корпоративный университет Сбербанка, которому отводится ключевая роль в развитии лидеров мирового класса. Ключевыми программами являются: Высшая школа Сбербанка, «Программа развития руководителей высшего звена», «программа развития кадрового резерва», «Мастерская руководителя». Так же в системе Сбербанка существует дистанционное обучение. Портал предоставляет возможность руководителям командного взаимодействия в режиме реального времени, а так же предоставляется доступ к базе обучения.

Для новых специалистов действуют специальные обучающие программы, которые максимально упрощают процесс адаптации. План программы является комплексным процессом развития, который включает 5 основных этапов: знакомство с работой, документами, очное и дистанционное обучение, стажировка на определенном времени, адаптация на новом месте работы, подведение итогов обучения. После прохождения специальных видео уроков, нужно сдавать тесты и набрать определенные проценты, которые являются показателем оценки знания нового сотрудника. Специальные курсы проходят не только новые сотрудники. Руководитель каждого филиала сам отвечает за умения и навыки своих сотрудников. Он периодически проверяет уровень компетентности сотрудников, проводит деловые игры, обучает, и в конце концов сдает отчет о сотрудниках. Управление персоналом банковского сектора, особенно Сбербанка не самая легкая работа, ведь от правильности работы одного сотрудника зависит состояние общего персонала.

Результативность работы банков непосредственно зависит от профессиональных компетенций его работников. Высшее руководство включает в свои обязанности создавать и развивать организационную структуру. Задачами управляющего являются: повышение уровня качественной работы банковского персонала, улучшение системы управления трудовыми ресурсами банка, а так же снижение текучести кадров. Все сотрудники должны быть заинтересованы в своей деятельности и настроены на достижение поставленных задач, в то время как руководители должны определять уровень ответственности каждого работника и обеспечивать достоверный и своевременный обмен информацией.

Можно сказать, что оплата труда представляет немаловажную значимость в управлении персоналом. Она обеспечивает поддержание и улучшения условий жизни работников, а так же стимулирует персонал к увеличению производительности труда и улучшению качества обслуживания. В сознании работников банка заработная плата выражает его социальный статус и связана с признанием их авторитета. Для улучшения работы и мотивации персонала в некоторых организациях выдают премии, которые непосредственно связаны с работой самого сотрудника.

В целом, управление персоналом банка призвано способствовать формированию качественного состава и планомерного развития трудового коллектива в соответствии с его потребностями, выявлению и использованию потенциальных возможностей работников, повышению эффективности труда сотрудников на рабочих местах.

Можно сказать, что всегда есть острая необходимость целенаправленного освоения всего

арсенала приемов и методов исследования и управления персоналом в рыночных условиях, овладения системным и ситуационным подходом. В целом банковская система играет важную роль в экономике страны. Чем лучше персонал, тем лучше банк и соответственно, чем лучше банковская система, тем развитая экономика. Нужно, чтобы каждая финансовая организация поняла суть проблемы важности хороших и компетентных сотрудников, и смогла сформировать из каждого сотрудника драгоценный инструмент труда. Ведь от этого зависит и прибыль, и престиж, и место на финансовой рынке организации.

Список литературы

1. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
2. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2014. - 688 с.
3. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом / А.П. Егоршин. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 352 с.
4. Ермаков, С. Л. Основы организации деятельности коммерческого банка / С.Л. Ермаков, Ю.Н. Юденков. - Москва: Высшая школа, 2015. - 656 с.
5. Левкович, А. О. Эволюция и тенденции развития финансово-кредитной системы / А.О. Левкович. - М.: Амалфея, 2015. - 216 с.
6. Спивак, В. А. Деловые коммуникации. Теория и практика. Учебник / В.А. Спивак. - М.: Юрайт, 2015. - 460 с.

Страхование как метод управления рисками

Аветян Нелли Вардановна, бакалавр, студент;
Поволжский государственный университет сервиса

Банковское дело сопровождается многочисленными финансовыми рисками, и их управление является одним из ключевых вопросов банка. Несмотря на то, что термин «риск» используется очень часто, сама концепция является многосторонней и можно по-разному его трактовать. В банковском деле это означает вероятность возникновения такого события, которое окажет неблагоприятное влияние на банковскую прибыль или капитал. Под научным определением мы понимаем банковские риски, которые привели неоправданные расходы, уменьшение доходов, прибыли и капитала, убытки, влияние на условия и результаты деятельности предприятия.

Для всех видов риска характерен фактор неопределенности. Путем осознания ситуации риска у человека возникают решения, направленные на устранение или максимальное ограничение неблагоприятных результатов риска.

Банковские риски делятся на два типа: внутренние и внешние.

Внутренние банковские факторы возникают в результате деятельности банков и зависят от характера их операций, организации работы, контроля за их деятельностью.

Внешние факторы банковских рисков — это потенциально неблагоприятные условия окружающей среды, которые делятся на группы: не политические, социальные, правовые, общеэкономические и финансовые, конкурентные, информационные факторы, стихийные бедствия, а также незаконные присвоения, злоупотребления, аварии, пожары и другие факторы.

Управления рисками является основной целью коммерческой организации, т.е. получение максимальной прибыли с минимальным риском. Вот почему для предприятия управление рисками становится наиболее важным элементом.

Концепция управления банковскими рисками предполагает собою прием способов и технологий, которые дают возможность обеспечить выгодный экономический результат неопределенности, прогнозировать рискованные события и принять меры по устранению или уменьшению их отрицательных последствий.

Страхование существовало и постоянно станет более распространенным и легкодоступным способом управления риском в стране. Страхование вероятных потерь служит не только надежной защитой от неудачных решений, но и повышает ответственность лиц, принимающих решения.

Страхование — это отношения по защите имущественных интересов физических и юридических лиц при наступлении определенных событий (страховых случаев) за счет денежных фондов, определенных из уплачиваемых ими страховых взносов (страховых премий).

Действующим законодательством страхование определяется как система отношений по защите

имущественных интересов физических и юридических лиц при наступлении определенных событий (страховых случаев) за счет денежных фондов, формируемых из уплачиваемых ими страховых взносов (страховых премий).

Страхование как один из услуг финансового рынка определяет права и обязанности для сторон. В обязанности уполномоченного лица входит: определение приемлемого соотношения между страховой премией и страховой суммой.

Страховая премия — это премия, выплачиваемая страховщиком при поступлении страхового риска, а страховая сумма — это те средства, которыми подстрахованы материальные ценности или ответственность.

Так первичные носители риска за определенную плату передают свою ответственность по несению бремени риска другому субъекту, специализирующемуся на подобных операциях. Данный субъект является страховой организацией. Страхование можно также представить как особый вид финансовой операции, для осуществления которой необходимо наличие, по крайней мере, двух сторон.

Страховая компания обязательным образом на очевидных данных рассчитывает вероятность риска. Со своей природой страхование — это форма первоначального накопления ресурсов, которые предназначены для компенсации ущерба в результате ожидаемого риска различных ситуации. Экономическая сущность страхования заключается в создании такого страхового фонда, в котором ассигнования для отдельного страховщика устанавливаются на уровне, который значительно ниже ожидаемого убытка, и, следовательно, большая часть риска переходит от страховщика к страхователю.

Страховые фонды являются гарантированным источником денег для покрытия ущерба застрахованному лицу, например, в случае поступления неблагоприятных событий, таких как использование собственных денежных средств, что может привести к большим убыткам. Это также актуально, когда нет возможности привлечения иностранных займов кредитной организацией для покрытия полученных убытков.

Страхование рисков кредитных организаций снижает неопределенность при планировании финансовой деятельности. Банк заменяет неопределенные расходы путем компенсации убытков в будущем за счет определенных расходов на страховые взносы. Это связано с эффективностью интеграции рисков отдельных страховщиков в общее страховое покрытие фонда. Нужно всегда прогнозировать и оценивать вероятность неблагоприятной ситуации на финансовом рынке, хотя это не всегда удается.

Необходимость страхования для банков обусловлена банковской деятельностью, которая является рискованной. Обычно банки застрахуют те риски, на которые сами не могут повлиять. Кроме того, банки сами также являются страховыми компаниями и предполагают расширение спектра банковских продуктов и предоставление клиентам других современных услуг.

Новые технологии, сложность управления банком, компьютерные преступления, вооруженные нападения, злоупотребления в отношении банковских служащих, изменение моральных ценностей общества, неэффективное и непредсказуемое государственное регулирование, появление новых видов деятельности и

многие другие факторы обуславливают необходимость приобретения страховых полисов для финансовых учреждений. Из-за таких событий появившиеся убытки могут быть компенсированы только за счет страхового покрытия. Страхование банковских рисков — это касается не только отдельных банков. Так как банк является институтом, который поддерживает и перераспределяет общественный капитал, то это ставит его под угрозу не только свои интересы, но и средства инвесторов и кредиторов.

Многое зависит от того, какую компенсацию страховая компания может предложить банку.

Каждая сторона преследует свои интересы. Следует отметить, что не все страховые компании занимаются страхованием финансовых рисков, поэтому этот спектр услуг не всем банкам доступен. Банки заинтересованы в том, чтобы страховщик был самым надежным и опытным при рискованных ситуациях.

Страховые полисы могут содержать ограниченный список страховых случаев, что для банка создает серьезный риск не получения страхового возмещения.

Таким образом, необходимость страхования, его социально-общественная функция заключается в защите от внешних и внутренних воздействии.

Банк-страховщик отношение позволяет модифицировать банковские услуги, делая их гибкими, создать новое страховое событие, оценить все возможные риски экономического характера, и формирование спроса на банковские услуги.

Список литературы

1. Акинин П.В. Основы системы управления банковскими рисками //Финансы и кредит. 2016. № 13. С. 33-35. 2.
2. Ермасов С.В., Ермасова Н.Б. Страхование: учеб. пособ. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 613 с.
3. Иванов И. А., Страхование валютные рисков (страновое ревн. М., 2017, стр. 29-30)
4. Уродовский В. Н., Управление рисками предприятия, М., ИНФРА – М, 2016, стр.156
5. Хохлов Н.В. Управление риском: учеб. пособ. для вузов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 239 с.

Эффективность управления инвестиционной деятельностью корпорации

Аветян Нелли Вардановна, бакалавр, студент;
Поволжский государственный университет сервиса

Управление инвестициями является одной из специальных или специфических функций управления организаций. *Управление инвестиционной деятельностью* это совокупность методов и способов разработки и принятия управленческих решений организации, касающихся её инвестиций.

Инвестиции — это долгосрочные расходы в области предпринимательства с целью получения прибыли или социальных выгод, которые могут быть реализованы с помощью финансов (деньги, ценные бумаги), имущества (здания, оборудование, машины) и интеллектуальных методов (патент, лицензия).

Вложить, в широком смысле, означает потратить сегодня, чтобы получить уже в будущем.

Субъектами инвестиций являются юридические и физические лица, в том числе иностранные, а также государственные и международные организации. Объектами инвестирования являются новые эксплуатируемые, реструктурированные и расширенные основные средства, ценные бумаги, другие объекты собственности, научно-технические результаты, права интеллектуальной собственности и т.д.. Ключевыми особенностями инвестиционного процесса, которые важны для его управления, являются как время, так и риск . Первый — это период между инвестициями и их компенсацией, а второй — вероятность потери ожидаемого потока доходов, размер которого определяет степень риска.

Главной задачей управления корпорации является максимальное повышение финансового состояния организации и ее собственников, посредством постоянного роста ее рыночной цены.

Управление инвестиционной деятельностью, а также ее целей и задач ориентирован в непрерывном росте и усовершенствовании операционной деятельности компании и в сохранение необходимого и устойчивого инвестиционного финансирования.

Предполагается классифицировать инвестиции по двум группам: реальные и финансовые. Реальными являются те инвестиции, которые вкладываются, прежде всего, для создания или приобретения недвижимости (оборудование, бизнес, здания, земля).

Финансовые вложения — это долгосрочные затраты на инструменты фондового рынка (акции, облигации и т. д.)

Инвестиции характеризуются определенными закономерностями и структурными изменениями. Первым структурным показателем общего объема инвестиций является структура инвестиций. Структура инвестиций также может рассматриваться отдельно. В частности, прямые

капитальные вложения (первый раздел) характерны для репродуктивной, отраслевой, технологической и территориальной структуры. Репродуктивная структура капитальных вложений отражает распределение этих активов для запуска новых основных фондов и возмещения износа. Отраслевая структура характеризуется распределением капитальных вложений по отдельным отраслям (промышленность, сельское хозяйство, сфера услуг), рычагом которых является спрос и предложение продукции отрасли. Технологическая структура капитальных вложений обусловлена соотношением активных и пассивных активов к основным средствам. Капитальные вложения обычно расходуются в следующих трех областях: приобретение технологического оборудования, строительно-монтажные работы, проектные и сметные работы. Технологическая структура инвестиций характеризуется их долей в общих расходных направлениях. Чем выше доля инвестиций в технологии, тем больше доля элементов, которые непосредственно участвуют в производстве продуктов или услуг. Территориальная структура инвестиций отражает их распределение по регионам.

Управление инвестиционной деятельностью осуществляется следующими методами:

- установление необходимых размеров инвестирования с целью решения текущих и стратегических целей компании, а помимо прочего с целью укрепления устойчивого повышения фирмы;
- выбор наиболее эффективной финансовой стратегии, которое отражает ее потребности данной корпорации;
- максимальное повышение уровня прибыли, полученной от инвестиции, которые несут в себя огромные риски потерь. Нужно четко проанализировать шаги, для свращения потерь;
- максимальное снижение инвестиционных рисков за счет внешнего и внутреннего страхования, передачи части рисков партнерам по инвестиционному проекту;
- сохранение уровня ликвидности инвестиции;
- усовершенствование принятых методов и техник инвестиционной программы корпорации;
- сохранение финансового равновесия и благополучного состояния компании.

Экономическая и социальная значимость инвестиций огромна. Благодаря этому создаются новые рабочие места, снижается уровень безработицы, обеспечивается экономический рост, увеличивается доход и занятость населения. Как показывает опыт западных стран, инвестиции для достижения устойчивого экономического роста должны составлять около 20-25% валового внутреннего продукта. В Соединенных Штатах, например, в Великобритании этот показатель составляет 15–20, во Франции — 20–25%, в Японии — 1/3 ВВП. Кстати, необходимы инвестиции и в области развития человеческого капитала, инноваций, научно-технических прогрессов, разработки новых продуктов и технологий. Сектор управления инвестициями включает в себя разработку инвестиционной стратегии на макроуровне, определение необходимого объема реальных и финансовых инвестиций и выбор источников для их эффективного использования и получения прибыли. Основной стратегической задачей управления инвестициями в макроэкономической ситуации является создание для них благоприятных условий, в частности инвестиционного налога, реализации денежно-кредитной политики, амортизационной политики, формирования нормативно-правовой базы, способствующей свободным экономическим и экономическим связям. Особенно важна либерализация налоговой политики,

определение ставок налогов (налог на прибыль, налог на прибыль, налог на добавленную стоимость и т. д.), которые эффективно совмещают их фискальные и регулирующие функции. Для активизации инвестиционного климата важна либеральная и в то же время ускоренная амортизационная политика, которая соответствует нормальному ходу научно-технического прогресса. Особо важным является правовая и государственная гарантия защиты инвестиций (законодательная и нормативная поддержка системы страхования, залога, государственных гарантий). Следующей задачей управления инвестициями в макроэкономике заключается разработка и реализация национальных программ, ориентированных на инвестиции. В целом, для каждой страны конкретной задачей является контроль инвестиционной среды через уполномоченные государственные органы, постоянный анализ и оценка ее с помощью законодательных и институциональных инструментов для повышения инвестиционной привлекательности и конкретизации. Микроэкономика подчеркивается в разработке и реализации обоснованной инвестиционной стратегии, которая включает в себя:

- тщательный анализ инвестиционного рынка, оценка и прогноз привлекательности и конъюнктуры его отдельных сегментов,
- оценка финансовой устойчивости организации, альтернативных инвестиционных возможностей для внутренних и внешних источников инвестиций, их доходности, срока окупаемости и риска;
- определение объемов и направлений инвестиций (формирование инвестиционного портфеля) с учетом спроса и емкости рынка продукции (услуг) и прогнозируемой доли организации;
- реализация принятых инвестиционных программ.

Все эти задачи тесно вплетены в управление инвестиционной деятельности. Для более успешной реализации их необходимо оптимизировать между собой.

В заключение, стоит отметить, что выбор основных направлений инвестиционной деятельности корпорации зависит во многом от решения собственников, от их целей и приоритетов. Роль инвестиций велика, как на уровне корпораций, так и в масштабе всей страны. Благодаря инвестициям осуществляется внедрение новых технологий, вследствие чего создается база для расширения производственных мощностей, а также экономического роста.

Список литературы

1. Борисова, О.В. Корпоративные финансы. практикум (для бакалавров) / О.В. Борисова. - М.: КноРус, 2018. - 480 с.
2. Васильева, Л.С. Корпоративные финансы. Финансовый менеджмент (для бакалавров) / Л.С. Васильева, М.В. Петровская. - М.: КноРус, 2017. - 352 с.
3. Лихачева, О.Н. Практикум (сборник тестов) по дисциплине "корпоративные финансы" / О.Н. Лихачева, Л.Г. Паштова, М.С. Шальнева. - М.: Русайнс, 2018. - 786 с.
4. Никитушкина, И.В. Корпоративные финансы. практикум: Учебное пособие для академического бакалавриата / И.В. Никитушкина, С.Г. Макарова, С.С. Студников. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 189 с.
5. Эскиндаров, М.А. Корпоративные финансы (бакалавриат и магистратура) / М.А.

Эскиндаров; под ред., Федотова М.А. под ред. и. - М.: КноРус, 2017. - 352 с.

Интернет-банкинг как вид финансовых отношений

Аветян Нелли Вардановна, бакалавр, студент;
Поволжский государственный университет сервиса

Развивающаяся банковская система требует создание новых методов, которые нацелены в реализацию безбумажных, без расходных технологий общественного обслуживания с значительной пропускной способностью и возможностью облегченного тиражирования, выделяющихся значительной степенью централизации порядков и действий, высокими требованиями к надежности систем. В текущий период более успешным способом осуществления аналогичных бизнес решений считается использование электронных возможностей.

Электронные технологические процессы банковского сервиса притягивают огромное количество новых клиентов. Электронные технологические процессы банковского сервиса притягивают все огромное количество новых клиентов. Это связано с ростом доверия к банкам, а так же с увеличением предлагаемого многообразия услуг, в том числе дистанционного управления счетами.

Если спросить у человека, что такое мобильный банкинг, то явно ответом будет следующее: это программный сервис на мобильном телефоне, с помощью которого можно совершать операции связанные с банковской картой, не посещая отделение банка. И это будет правильным ответом, поскольку для владельца банковской карты мобильный банк более удобен, чем все другие традиционные операции с банком, которые до этого проводились по телефону с помощью оператора или требовали личного присутствия в банке. Для клиента неоспоримым преимуществом мобильного банка является удобство и экономия времени, так как мобильное устройство часто находится под рукой и имеет множество необходимых сторон.

Интернет-банкинг представляет собой систему осуществления с применением того или иного программного обеспечения различных услуг банка (кредитной организации либо оператора Интернет-банкинга) по предоставлению доступа к счету клиента через Интернет и осуществлению расчетов в режиме реального времени.

С точки зрения Банка мобильный банкинг является перспективным и важным маркетинговым инструментом для привлечения клиентов и предоставления информации о предстоящих событиях, а также о новых услугах кредитной организации.

А для клиентов это является хорошей возможностью чаще использовать банковскую карту без лишних рисков при оплате различных услуг и товаров. При этом в эпоху быстрого развития мобильных технологий смартфон можно использовать как компьютер в разных местах и в разное время. При этом операционные системы новых телефонов имеют более сильную защиту персональных данных, чем компьютер или ноутбук.

И так, банки, развивая способы использования мобильных услуг, увеличивают также безопасность осуществляемых операций.

На сегодняшний день банки дают клиентам возможность пользоваться научно-техническими прогрессами, а именно онлайн банком, что позволяет самостоятельно регулировать собственные банковские счета с телефона. Отметим то, что услуги интернет банка предоставляются сегодня на очень незначительную сумму или практически бесплатно.

Выходит, что у банков не получают прямую выгоду от мобильного банка, однако это важный инструмент для них.

Мобильный банкинг может помочь кредитной организации решить две проблемы одновременно: привлечь клиентов из целевых секторов, ориентированных на интересы банка, и повысить уровень лояльности ранее вовлеченных клиентов.

Положительные стороны приложения банков:

"Мобильный банк" — это специфический вариант интернет-банка, который приспособлен именно для работы с мобильных устройств с небольшими экранами. Еще одной особенностью этого является то, что «мобильный банк» имеет более понятный интерфейс и функциональность.

В сложившихся условиях для банка чрезвычайно важно предоставлять своим клиентам перспективные электронные сервисы, одним из которых является Интернет-банкинг, занимая тем самым ключевые позиции в инфраструктуре их электронного бизнеса.

Другими преимуществами мобильного банка являются:

- особые настройки, позволяющие клиенту оплачивать услуги ЖКХ, штрафов и мобильной связи;
- возможность перевода денег в один и тот же банк;
- зарядка электронного кошелька;
- получение справок и выписки из собственного счета и его нынешнего состояния;
- блокировка аккаунта в случае необходимости;
- открытие новых счетов, вкладов и карт, а также их аннулирование;
- участие в процессы работы банка и т.д.

Подводя итоги положительных аспектов, можно сказать, что главным преимуществом мобильного банка являются быстрые расчеты и быстрый отчет системы выполнения выполненной с его помощью функции перед пользователем.

А также выясним моменты связанные с негативными аспектами.

Во-первых, маленький экран для тех, у кого плохое зрение. Но суть проблемы даже не в этом. Во-вторых, безопасность, что касается персональных данных каждого пользователя.

Ситуация дает повод задуматься о том, что загруженные на мобильные телефоны и планшеты программы могут с легкостью отправить в ненужное место личную информацию клиента. Что способствует краже денежных средств из счетов клиентов.

Это не новая проблема, и глобального варианта ее решения пока не имеет ни одна банковская организация.

Как вариант защитны банки призывают пользоваться мобильным банкингом исключительно из официальных источников. Но даже лицензированное приложение не считается защищенным от вредоносного вируса.

Выходит так, что даже смартфон, который не содержит сторонние мобильные приложения, может заразиться вирусом. И так, 100% — ной защиты от вирусов не существует. Но на смартфоне можно установить гигантскую систему пользовательских паролей, так как альтернативного варианта нет.

Есть все основания утверждать, что мобильный банк в России широко известен и уже включен в повседневное использование банковских услуг.

В целом, интернет-банкинг как новый способ обслуживания делают уверенные шаги среди банков в России. Яркими примерами являются Сбербанк России, ВТБ банк, Альфа банк и т.д. Все это не удивительно, так как клиенты могут контролировать свои собственные счета и выполнять финансовые операции на компьютере или мобильном устройстве каждый день, везде в любом удобном месте при доступном Интернете. Самые распространенные банковские функций — безналичная покупка и продажа иностранной валюты, оплата коммунальных услуги, безналичные переводы со счетов. Кроме того, клиенты используют возможности мобильного приложения для мгновенной оплаты услуг мобильных операторов, создания шаблонов, упрощающих периодические оплаты, быстрых денежных переводов и т. д. Люди стали чаще настраивать автоплатежи по коммунальным услугам и подавать заявки на выпуск кредитных, дебетовых и виртуальных карт в мобильном или интернет-банке.

Важно знать, что все перечисленные банками функции защищены одноразовыми паролями, что минимизирует риски клиента при условии, что он ранее позаботился о безопасном использовании мобильного средства или компьютера.

И так, посредством онлайн-банка клиенты получили возможность пополнять баланс сотового оператора с банковской дебетовой карты, осуществлять денежные переводы, оплачивать услуги. При этом пользователю не нужно для этого обращаться в отделение, искать банкомат или терминал самообслуживания. Телефон у человека всегда под рукой, а пользоваться мобильным сервисом достаточно просто.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что в условиях формирования рынка Интернет-услуг, в том числе Интернет-банкинга, большое значение имеют вопросы их продвижения в условиях формирования инновационного рынка.

Список литературы

1. Авагян, Г.Л. Деньги, кредит, банки: Учебное пособие / Г.Л. Авагян, Т.М. Ханина, Т.П. Носова. — М.: Магистр, НИЦ ИНФРАДМ, 2016. — 397 с.
2. Лыткина А.Ю., Пастухова К.И. Интернет-банкинг и мобильный-банкинг как форма дистанционного банковского обслуживания // Science Time. — 2015. — №12 (24). — С. 486-493.

3. Попов В.В. Интернет-банкинг. Российский рынок дистанционного банковского обслуживания // Перспективы развития информационных технологий. П 2016. П № 29. П С.78-82.
4. Самсонова Л.А. Дистанционное банковское обслуживание. ГАОУ СПО. Нижнекамск. 2015. 88 с.
5. Тедеев А.А. Электронные банковские услуги. М. 2015. 270 с.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Правовые основы национальной безопасности

Анкундинова Светлана Сергеевна, бакалавр, студент;
Вологодский институт права и экономики ВИПЭ ФСИН

В настоящее время, как в научной, так и в правовой литературе существует огромное количество различных подходов к определению понятия безопасности. Причем безопасности не только в общем понимании, но и в понятии безопасности национальной. Так, в первом российском законе «О безопасности» от 1992 года дается первое определение национальной безопасности. В соответствии с данным нормативно-правовым актом национальная безопасность — это защищенность национальных интересов от внутренних и внешних угроз. Основным принципом обеспечения безопасности, согласно ему являются:

1. Соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина;
2. Законность;
3. Системность и комплексность политических, организационных, социально-экономических, информационных, правовых и иных мер обеспечения безопасности;
4. Приоритет предупредительных мер в целях обеспечения безопасности;
5. Взаимодействие федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, других государственных органов с общественными объединениями, международными организациями и гражданами в целях обеспечения безопасности.

Самое главное, что отражало первое понятие «национальной безопасности» это то, что главный акцент был сосредоточен главным образом на защищенности страны, государства от военной агрессии или гроз таковой, связанных с термином «внешнего врага». Отличительной чертой эффективности ведения государством своей «национальной безопасности» было определение степени успешности ведения государством военного противостояния двух систем.

По итогу западные ученые вложили в это понятие более широкую мысль о том, что государство способно защищать национальные ценности и интересы в конкретных внешних и внутренних условиях.

Американские политологи и ученые говорили о том, что «национальная безопасность — это способность страны сохранять целостность, суверенность, политические, экономические, социальные и другие основы общества и выступать в качестве самостоятельного субъекта системы международных отношений».

Впервые сам термин «национальная безопасность» прозвучал в послании президента Т. Рузвельта конгрессу США в 1904 г. Суть послания заключалась в том, что США аргументировали присоединение зоны Панамского канала к территории своего государства, именно интересами национальной безопасности США.

В последующие годы проблема национальной безопасности заняла ведущее место в исследованиях американских политологов, а с 1986 г. президент США ежегодно обращается к

конгрессу с посланием «Стратегия национальной безопасности США».

Американские политологи связывают термин «национальная безопасность» в первую очередь с военной безопасностью. Это аргументировано тем, что политика США направлена на укрепление превосходства в военной сфере, улучшением ядерных сил страны, средств ведения вооруженной борьбы. В соседних странах существуют некоторые различия. В Англии «национальная безопасность» определяется содержанием национальных интересов, их правовой защитой. Главной задачей является обеспечение независимости государства и территориальной целостности. Во Франции данный термин вообще отсутствует и заменен термином «национальная оборона». Он определяет положение использования вооруженных сил, экономики, гражданской обороны и нации в целом.

Но существуют и другие аспекты термина «национальная безопасность». Так, в экономической сфере данное понятие связывают с ведением странами хозяйственно-экономической деятельности, устойчивостью национальной финансовой системы, добыванием топливно-энергетических ресурсов. В области науки и технологий «национальная безопасность» затрагивает стратегические материалы, научно-техническое развитие стран, добывание информации у других государств, профессорский и преподавательский состав. В сфере здравоохранения это уровень социальных гарантий и защищенности граждан, оплата труда, развитие технологий, распространение различных инфекций, туберкулеза, наркомании. В сфере культуры — пропаганда различного рода экстремизма, пересмотр взглядов на события в истории (в т.ч. Великую Отечественную войну). В экологической сфере — истощение минерально-сырьевых запасов, водных и биологических ресурсов, добыча стратегически важных полезных ресурсов.

В Российской Федерации проблема «национальной безопасности» в первую очередь связана с распадом Советского Союза. Именно в тот период времени наше государство было наиболее ослабленным как в правовом контексте, так и в реальной защищенности государства и ее границ от внешних угроз. Первые научные работы и исследования в данной области появились в начале 1990-х гг.

Так, например, И.Л. Прохоренко под национальной безопасностью понимает такое сочетание внутренних и внешних обстоятельств, воздействующих на жизнь государства, при котором отсутствуют угрозы критического характера и в то же время сохраняется полноценная способность государства адекватно реагировать на эти угрозы, коль скоро они возникнут.

В настоящее время термин «национальной безопасности» наиболее полно раскрыто в Указе Президента «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации». В п. 6 данного указа национальная безопасность определяется как — состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз, при котором обеспечиваются реализация конституционных прав и свобод граждан Российской Федерации, достойные качество и уровень их жизни, суверенитет, независимость, государственная и территориальная целостность, устойчивое социально-экономическое развитие Российской Федерации. Национальная безопасность включает в себя оборону страны и все виды безопасности, предусмотренные Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации, прежде всего государственную, общественную, информационную, экологическую, экономическую, транспортную, энергетическую безопасность, безопасность личности. На мой

взгляд, данное определение является наиболее полным и затрагивает все наиболее важные составляющие части данного термина, а также наиболее полно раскрывает все самые важные аспекты защищенности нашей страны на международной арене.

Стоит обратить внимание на то, что состояние эффективности «национальной безопасности» определяется с учетом анализа таких характеристик как: уровень безработицы, уровень роста цен на товары, сумм государственного внешнего и внутреннего долга, уровнем здравоохранения, образования, обновлением материальной базы вооруженных сил и др.

Подводя итог, необходимо отметить, что национальная безопасность есть защищенность национального достояния, материальных и духовных ценностей страны от получения для страны прямого и опосредованного ущерба. Наибольшую опасность национальной безопасности РФ на данный момент представляет США и НАТО, стремящиеся взять под свой контроль природные ресурсы мира. Поэтому необходимо уделить особое внимание данной проблеме и решения всех вопросов мирным путём в соответствии с Уставом ООН.

Но не стоит забывать о том, что проблема «национальной безопасности» нуждается в постоянном изменении, адаптации законодательства, его улучшения, ввиду развития различных сфер жизни в государстве, общества и страны, а так же из-за проблем и конфликтов на международной арене.

Список литературы

1. Федеральный закон от 28.12.2010 N 390-ФЗ (ред. от 05.10.2015) "О безопасности", "Российская газета", N 295, 29.12.2010;
2. Указ Президента РФ от 31.12.2015 N 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации", "Собрание законодательства РФ", 04.01.2016, N 1 (часть II), ст. 212.
3. Лужков Ю.М. Общая теория национальной безопасности. М.:РАГС, 2002;
4. Опалева А.В. Правовая основа обеспечения национальной безопасности Российской Федерации. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004;
5. Прохожева А.А. Общая теория национальной безопасности; М., 2002.

Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации

Пархаева Марина Сергеевна, бакалавр, студент;
Вологодский институт права и экономики ФСИН России

К одному из основных направлений политики государства, следует отнести борьбу с коррупцией. Данное направление получило особую актуальность в связи с переходом государства к рыночной экономике. Новые экономические, политические, социальные условия стали благоприятной основой для развития коррупции. Граждане зачастую воспринимают коррупцию, как взаимодействие между собой. В данном контексте «коррупция представляет собой особую социальную структуру, то есть совокупность устойчивых и достаточно универсальных норм, принципов взаимоотношения людей».

Обращаясь к теоретическому определению коррупции, следует отметить, что авторы подразумевают коррупцию, как злоупотребление должностными полномочиями, с целью собственной выгоды. К определению коррупции существует в основном два подхода, с точки зрения закона и с точки зрения общественного мнения. Соответственно понятие коррупции с точки зрения общественного мнения, будет намного шире, чем с точки зрения закона.

Российская Федерация подписала Конвенцию ООН Против коррупции в 2003 году. Коррупцией может быть подвержен любой человек, обладающий властью. В конвенции ООН Против коррупции 2003 года, сформулированы угрозы, которые содержатся в массовой коррупции. Государства-участники настоящей Конвенции, обеспокоены «серьёзностью порождаемых коррупцией проблем и угроз для стабильности и безопасности общества, что подрывает демократические институты и ценности, этические ценности и справедливость, наносит ущерб устойчивому развитию и правопорядку».

Коррупция тесно связана с другими формами преступности, сюда следует отнести экономическую преступность, а если быть точнее, то отмывание денежных средств. Большую тревогу вызывают ситуации, с такими объёмами активов, которые могут составлять значительную долю ресурсов самого государства и ставить под угрозу политическую стабильность и устойчивость, развитие государства. За большим количеством активов сложно следить. Так формируется благоприятная среда для развития коррупции, что сказывается на стабильности экономики. Например, на объёме свободных денежных средств в обращении, на количестве сбережений, будет падать покупательная способность денег.

В России коррупция вызывает недоверие к многим государственным и социальным институтам, тем самым, нарушается нормальный процесс функционирования самого государства и национальной экономики, отсюда вытекает угроза безопасности Российской Федерации. Доходы от коррупции так же являются благоприятной основой для развития преступности, терроризма, экстремизма. Граждане чувствуют значительное неравенство в обществе, ухудшается избирательный процесс.

В данный момент, характерны такие проявления коррупции, как:

1. Использование служебного положения в процессе приватизации государственных предприятий, в целях приобретения их в частную собственность, или завладение чиновниками акций, близкими ему лица или иными лицами;
2. Незаконная передача коммерческим организациям финансов и кредитов, для общегосударственных нужд;
3. Получение за службу незаконных денег, вознаграждения, услуг, незаконных премий, выдаче беспроцентных кредитов, приобретение недвижимости за границей, открытие счетов в иностранных банках.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года, отмечается, что «главными направлениями государственной политики в сфере обеспечения государственной и общественной безопасности на долгосрочную перспективу должны стать усиление роли государства, совершенствование нормативного правового регулирования предупреждения и борьбы с преступностью, коррупцией, терроризмом и экстремизмом». Этот факт несёт в себе, что политическое руководство страны в коррупции видит угрозу национальной безопасности.

Принимаемые в России меры по борьбе с коррупцией не дают эффективных результатов. Стратегия Национальной безопасности Российской Федерации и план вместе с Законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 предъявляют новые требования к работе всех государственных органов, правоохранительных служб. О неэффективности мер о борьбе с коррупцией в России свидетельствует судебная практика, опросы, выводы и исследования теоретиков. Доходы от коррупции являются благоприятной основой для преступности, терроризма и экстремизма.

Сделаю попытку, выдвинуть ряд предложений по борьбе с коррупцией:

1. Поддержание постоянного социального контроля со стороны гражданского общества за всей системой государственного управления;
2. Увеличение ответственности за коррупционные преступления, ужесточение государственного контроля и процедуры отбора кандидатов на государственные должности;
3. Увеличение заработной платы государственных служащих;
4. Скорректировать размер пошлин и штрафов, так как слишком высокие штрафы неэффективны, как и слишком низкие, поскольку стимулируют уход от них с помощью взятки.
5. Обмен опытом по борьбе с коррупцией с зарубежными странами;
6. Реформирование коммерческого законодательства, особенно по проблемам рынка ценных бумаг, недвижимости, интеллектуальной собственности, экологии;
7. Включение антикоррупционного элемента в рамках программ образования, в дошкольных, школьных, вузовских учреждениях.

Таким образом, меры по борьбе с коррупцией, должны носить полный всеобъемлющий характер. Борьба с коррупцией не должна носить тип борьбы с последствиями. Необходима борьба с причинами возникновения данного явления, причём не только экономическими, но и социальными, политическими и духовно-нравственными.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учётом поправок, внесённых Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12. 2008 №-6 ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 №11 –ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31.Ст. 4398; 2014. № 30 (Часть 1). Ст.4202.
2. Конвенция Организации Объединённых Наций «Против коррупции», принята Генеральной Ассамблеей ООН 31 октября 2003 года, преамбула // Собрание законодательства РФ, 26.06.2006. № 26.ст.2780.
3. Федеральный Закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 274-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 29.12.2008, № 52(ч.1),ст.6228.
4. Стратегия Национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года. Утверждена Указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 года №537.
5. Дахин А.В. Коррупция: элементы социологической модели// Коррупция в органах государственной власти: природа, меры противодействия, международное сотрудничество: Сборник статей / Под редакцией П.Н. Панченко, А.Ю. Чупровой, А.И. Мизерия.- Н.Новгород.-2001.-С.192-201.

Официальный сайт образовательной организации как инструмент обеспечения информационной открытости

Тимерханов Амирхан Шамильевич, магистр, студент;
Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы

Информационная открытость — важнейший критерий независимой оценки качества образования. Это связано с тем, что процедура независимой оценки осуществляется по открытой информации. Она позволяет заказчикам образовательных услуг оценить, насколько эффективно образовательная организация ведет свою деятельность. Полнота и достоверность информации, в том числе и результаты независимой оценки качества образовательных услуг и эффективности деятельности образовательных организаций является важным для субъектов образовательных услуг. Таким образом, уровень открытости образовательной системы, на которой базируется независимость оценки качества образовательных услуг, позволяет удовлетворять потребности граждан, а также является важнейшим показателем развития образовательной организации.

Уровень информационной открытости зависит от того насколько своевременно оповещаются участники образовательного процесса о планируемых и проведенных мероприятиях посредством объявлений, информационных стендов и т.д.. Внимание субъектов образовательного процесса (учащихся и их законных представителей) привлекают интерактивные стенды образовательных организаций, которые доступно могут осветить структуру и деятельность образовательного учреждения, направления развития, рассказывают о педагогическом составе, успехах коллектива. Здесь можно найти информацию о реализуемой основной образовательной программе, дополнительном образовании, платных услугах. День открытых дверей, проводимый образовательной организацией, является особым инструментом информационной открытости. Все вышеперечисленные инструменты информационной открытости позволяют заказчикам образовательных услуг увидеть разносторонность и многоплановость образовательного процесса.

Наиболее действенным и востребованным инструментом информационного взаимодействия всех участников образовательного процесса является официальный сайт образовательной организации. Структура и содержание сайта регламентируется рядом нормативных правовых актов: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации», Приказом Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-

телекоммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации».

Официальный сайт имеет ряд достоинств:

- возможность размещения большого объема информации (освещение всех направлений деятельности образовательной организации);
- наличие обратной связи в режиме реального времени;
- технологические возможности интернета (мультимедийность, мобильность реагирования, учет изменений запроса, учет многосторонних запросов).

Информационная открытость образовательной организации сегодня диктуется государственной политикой. Именно государством на законодательном уровне закреплены нормы, обязывающие размещать ту или иную информацию; игнорирование указанных норм образовательной организацией приводит к неблагоприятным юридическим последствиям. Исходя из положения, что содержание «открытого образования» диктуется государством, можно ли сегодня говорить об информационной открытости?

Для полноценного функционирования информационной открытости образовательной организации необходимо наличие как минимум двух субъектов: заказчика и исполнителя. В идеале, заказчиком должно выступать общество — обучающийся, его законные представители и иные заинтересованные лица. Исполнителем — образовательные организации. Государство же должно выступать своеобразным регулятором, устанавливать правовые рамки (какая информация обязательна для размещения, какая информация запрещена и т.д.). В настоящий момент ситуация обстоит другим образом, заказчиком является государство [1]. Свидетельством тому является ряд нормативных правовых актов, регламентирующих информационную открытость деятельности образовательных организаций.

Почему на сегодняшний день заказчиком информационной открытости выступает именно государство? Выделим ряд причин:

1. Пассивность пользователей.
2. Низкая информационно-коммуникационная культура пользователей.
3. Недостаточность/некомпетентность кадрового ресурса образовательной организации.
4. Государственный характер образовательных услуг.

Таким образом, ведущим мотивом в создании и развитии собственных сайтов для образовательных организаций стали не интересы и запросы пользователей, а нормативные требования, заданные на государственном уровне.

Условно предоставляемую на официальном сайте образовательной организацией информацию можно разделить на 2 категории:

1. Информация, предоставляемая по требованиям нормативных правовых актов;
2. Информация, предоставляемая по усмотрению самой организации.

Если проанализировать обе категории, то можно прийти к выводу, что информация, предоставляемая по усмотрению образовательной организации более живая и легко восприимчивая.

В тоже время, информация, размещаемая по требованиям закона, в первую очередь отвечает интересам потребителей образовательных услуг — доступ к контактам, основным локальным нормативным актам, образовательным программам образовательного учреждения и другой информации. Все вышеперечисленное позволяет пользователям осуществлять ряд действий дистанционно относительно образовательной информации, не контактируя непосредственно с представителями последней. Однако, ряд информации формализован, не переведен в плоскость понимания пользователей. Последнее может привести со стороны пользователей к потере актуальности «непонятной» информации, что в свою очередь приводит к конфликту информационных интересов. В частности даже заинтересованный пользователь сталкивается со следующими проблемами:

- отсутствие на порталах открытых данных и официальных сайтах органов управления образованием необходимых количественных показателей, характеризующих условия и качество образовательной деятельности учебных заведений;
- локализация статистических данных на уровне муниципалитетов и региона (обобщенные данные);
- описательный характер информации, размещаемой на сайтах образовательных организаций и в публичной отчетности;
- разнородность и разноформатность данных, публикуемых на сайтах и в публичной отчетности.

В программных и нормативных документах, относящихся к разным этапам развития открытости в системе образования РФ, государство выдвинуло следующие основные задачи:

1. информационное обеспечение выбора потребителями места и условий получения образовательных услуг (выбор образовательных организаций, образовательных программ и т.д.);
2. противодействие коррупции;
3. независимая оценка качества деятельности образовательных организаций, качества оказания образовательных услуг.

Выполнение этих задач должно было по замыслу государства работать на повышение качества образовательных услуг, тем самым устанавливая информационную открытость образовательной организации как эффективную. Официальный сайт образовательной организации может позволить решить вышеизложенные задачи.

Список литературы

1. Мерцалова Т.А. Информационная открытость системы образования: Вопросы эффективности государственной политики // Вопросы образования. 2015. №2.
2. Конституция Российской Федерации
3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 31.12.2012, № 53 (ч. 1), ст. 7598.
4. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» // «Российская газета», № 165, 29.07.2006.

5. Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации» // «Собрание законодательства РФ», 22.07.2013, № 29, ст. 3964.
6. Приказ Росособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации» // «Российская газета», № 188, 21.08.2014.
7. Боровых, И.С., Орехова, Т.А., Белякова, Т.Б., Югова, Д.А. Автоматизированная информационная система «Образование Челябинской области» как эффективный механизм обеспечения открытости в сфере образования // Научно-методическое обеспечение оценки качества образования. №1(4). 2018. С.118-122.
8. Вальдман, И.А. Информационная открытость общеобразовательного учреждения как условие его взаимодействия с социумом: Дис. к.п.н. Москва., 2010.
9. Зерчанинова, Т.Е., Новгородцева, О.В. Информационная открытость муниципальной системы образования: опыт социального аудита // Образование и наука. 2015. №2 (121). С.62-73.
10. Камчатова, К.М. Возможности использования информационной открытости в борьбе с коррупцией // Развитие территорий. 2016. №3-4 (6). С.75-84.
11. Лайченкова, Н.Н., Минаева М.О. Реализация принципа гласности в сфере образования: новое в законодательстве // Информационная безопасность регионов. 2014. №1 (14). С.25-39.
12. Малахова, О.В. Современные информационные технологии и сетевые ресурсы: перспективы использования в гражданском секторе // Среднерусский вестник общественных наук. 2014. №4. С.56-59.
13. Малахова, О.В., Суханова, В.А. Информационная открытость деятельности государственной власти: региональные практики // Среднерусский вестник общественных наук №2 (38). 2015. С.83-91.
14. Меркулов, П.А. Актуальные проблемы подготовки управленческих кадров в современной России // Вестник государственного и муниципального управления. 2014. №3. С.55-59.
15. Мерцалова, Т.А. Информационная открытость системы образования: Вопросы эффективности государственной политики // Вопросы образования. 2015. №2. С.40-75
16. Мерцалова, Т.А., Чернышова, Д.В. Школьные сайты: типовые и оригинальные // Народное образование. 2013. № 4. С.217-223
17. Мониторинг вузовских сайтов станет постоянным // Российская газета. 2015. 22 сент.
18. Некрасов, Д. В. Современные тенденции информационной открытости образовательной организации // Образование и воспитание. 2016. №5. С.22-24.
19. Фомицкая, Г.Н., Бубеева, Б.Н. Организация независимой оценки информационной открытости образовательных организаций // Вестник Бурятского государственного университета. 2016. Вып.4. С.195-201.
20. Постановление Калининградского областного суда от 04.12.2015 по делу № 4А-486/2015 // СПС КонсультантПлюс.
21. Официальный сайт МБОУ СОШ №4 г.Тихорецка // Опрос «Информационная открытость образовательной организации». URL: <http://tihschkola4.edusite.ru/p23aa1.html>.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Обучение навыкам рецептивного языка в классах смешанного уровня

Иргашева Дилдора Хабибуллаевна, магистр, преподаватель;
Узбекский государственный университет мировых языков, Ташкент, Узбекистан

Во время учебного процесса учителя проводят различные классы, принадлежащие к определенному уровню, или иногда им приходится преподавать классы, в которых участвуют ученики разных уровней. У них может быть несколько начальных уровней английского языка, или они могут учиться на очень разных скоростях — по ряду причин. Во-первых, мы дадим время поговорить о рецептивных навыках, таких как чтение и аудирование. Есть несколько способов для учителей справиться с этой ситуацией, если вы читаете модуль для чтения со студентами смешанного уровня. Одним из эффективных способов является разделение класса на разные группы. Эти группы могут быть смешанных уровней или аналогичных. Вы можете подумать о том, чтобы разделить ваш класс на группы по уровню на протяжении всего урока, что позволит вам дать разный уровень или количество заданий для каждой группы. В случае, если учитель выбирает более сильных учеников в одной группе, он / она предоставит им дополнительные задания, содержащие более сложные задания. Большинство учителей предлагают некоторые идеи, как вы можете поддержать своих слабых учеников и предложить дополнительные занятия для своих более сильных учеников, используя те же материалы, что и отправная точка для класса. Таким образом, время подготовки учителя значительно меньше, и группа может работать вместе большую часть класса.

Очевидно, что студенты сталкиваются с неизвестными словами при чтении отрывков. Так что предварительное обучение сложному словарному запасу и оставление его написанным на доске для студентов также рассматривается как полезный фактор для поддержки слабых учеников. Учителя должны использовать наглядные пособия, если это можно ввести неизвестные слова. Попросить досрочно написать новый словарь на доске с определениями — это еще один способ удержать классы смешанного уровня в более устойчивой позиции. Понимание значения выбранного отрывка также является проблемой для слабых учеников, так что мозговой штурм понятий в отрывке может помочь студентам, которые имеют более низкий уровень языка в понимании общего значения текста. В большинстве случаев учителя заставляют учеников обращать внимание на заголовок, картинки и заранее устанавливают сцену, чтобы их мысли были в курсе темы.

Следующий пункт, который ставится в качестве полезного совета, — это разбить текст на куски и дать возможность прочитать только некоторую часть текста и пересказать его более сильным ученикам, чтобы проверить их понимание, и те слушатели, которые их слушают, обсудят его в более глубокой форме. Приспособление материалов для занятий со смешанными способностями может принимать различные формы, и это поможет учащимся уровням, а именно более сильным и слабым, получить полезный урок. Один из способов адаптации материалов — переписать тексты для чтения и соответствующим образом оценить язык для разных уровней. В идеальном мире, где учитель постоянно готовит уроки, это может быть

идеальным решением. Однако реальность такова, что такого рода адаптация чрезвычайно трудоемка, и не многие учителя действительно могут пойти на такую длину, чтобы адаптировать материалы для групп смешанного уровня. Другая проблема, которая может возникнуть с такой адаптацией, заключается в том, что может быть неловко выдавать разные тексты разным студентам. Существует опасность, что они сразу поймут, что их поместили как слабого или сильного ученика, и, в случае со слабыми учениками, это, несомненно, повлияет на их мотивацию.

Слушание является одним из рецептивных навыков, которые ученики должны овладеть в процессе обучения. Тем не менее, существует проблема, когда учитель должен выполнять занятия по аудированию со студентами смешанного уровня. В этом случае деление учащихся на пары, содержащие более высокие и более низкие уровни, помогает им принять трек для прослушивания таким, какой он есть, и выполнять действия на его основе. В связи с тем, что коммуникативный подход все чаще используется в ситуации EFL, мы поэтому подчеркиваем важность коммуникативной компетентности студентов. К сожалению, обучение навыкам слушания все еще игнорируется в процессе обучения английскому языку. Учащиеся вместе обсуждают материал для прослушивания, и ученики с более низким уровнем могут получить помощь для достижения цели. С другой стороны, когда парная работа является регулярной структурой занятий по аудированию, более слабые ученики не чувствуют себя независимыми, поскольку они все время пытаются скопировать ответы на задания у своего умного товарища. Вот почему желательно выдавать сценарий на магнитной ленте и поощрять учащихся искать сложные слова или выражения в словаре. Хорошо, когда студенты более высокого уровня объясняют группе значение слов и их использование, когда они заканчивают задание ранее. Это называется лексикой предварительного обучения перед прослушиванием треков, и, если это уместно, используются визуальные подсказки. Преподавание в классе смешанного уровня требует от учителя более творческого подхода к решению разнообразных задач, подходящих для разных уровней, и создания более позитивной и совместной рабочей атмосферы в классе.

Список литературы

1. Боулер Б. и Парминтер С., 2005. «Задачи смешанного уровня». Выпуск 15. Апрель 2000 года. Болгария.
2. Ур П., 1996. Курс по преподаванию языка: теория и практика, Кембридж
3. Университетская пресса.
4. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.Etropical.com/articles/mixedability.pdf> -01-11-2008 / (дата доступа: 26.04.2018).

Поддержание высокого уровня психического здоровья студентов средствами и методами физической культуры и спорта

Ханевская Галина Валентиновна, доцент, студент;
Российский государственный профессионально-педагогический университет

Введение

На сегодняшний день, одним из актуальных направлений подготовки студентов к профессиональной деятельности является развитие их физических качеств. Необходимость в этом связана с тем, что уже на протяжении нескольких десятилетий существует проблема значительного ухудшения физической подготовленности студентов, и как следствие — ослабление их здоровья и "омоложение" многих возрастных болезней. Поэтому физическое воспитание в высших учебных заведениях имеет огромное значение: оно призвано обеспечить определенный багаж знаний и умений, с помощью которых студенческая молодежь будет иметь возможность восполнять ресурсы в виде физической активности, необходимые как для здорового функционирования организма, так и для успешной профессиональной деятельности.

Однако, нельзя отрицать, что успешность человека в любом деле зависит не только от его физического здоровья, но и от психического. По этой причине система высшего образования должна иметь какие-либо возможности для поддержания психического здоровья будущих специалистов на высоком уровне. В современном мире данный вопрос представляется не менее актуальным, чем проблема физического развития личности.

В Уставе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) говорится: "Психическое здоровье — это состояние благополучия, в котором человек реализует свои способности, может противостоять обычным жизненным стрессам, продуктивно работать и вносить вклад в свое сообщество"[1]. Из данного определения следует, что под «психическим здоровьем» подразумевается не только отсутствие психических расстройств. Напротив, содержание этого понятия очень обширно, т.к. на формирование психического здоровья влияет большое количество факторов, связанных с определенной личностью (социально-экономические факторы, биологические, психологические и др.). Поэтому в различных областях научного знания данный термин рассматривается по-разному.

На сегодняшний день существует два подхода к рассмотрению проблемы психического здоровья: медицинский и психологический. Психическое здоровье в медицине — это мера вероятности развития психических болезней. Психически здоровым считается человек, не имеющий психических нарушений и аномалий личности, которые считаются отклонением от нормы. В психологии данное понятие основывается на анализе здорового функционирования личности как позитивного процесса, описываемого через понятия самореализации, самоактуализации (К. Гольдштейн, А. Маслоу, Ш. Бюлер), полноценной жизни (К. Роджерс),

аутентичности (Дж. Бюдженталь), стремления к смыслу (В. Франкл) [2].

В данной статье под психическим здоровьем будет пониматься совокупность перечисленных выше подходов, так как будет подвержено проверке утверждение о том, что занятия физической культурой и спортом могут способствовать улучшению психического здоровья студентов во всех его проявлениях.

Объекты и методы и исследования

В исследовании приняли участие студенты 1-3 курсов РГППУ, обучающиеся на различных направлениях подготовки.

Цель исследования: оценить влияние физической культуры и спорта на психическое здоровье студентов.

Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи:

1. Выявить, имеются ли в жизни студентов факторы, оказывающие негативное влияние на их психическое здоровье (стрессы, отсутствие режима сна и отдыха и т.д.).
2. Выявить, какие методы борьбы с информационными и эмоциональными перегрузками знакомыми студенческой молодежи, к каким из них обращаются наиболее часто.
3. Оценить уровень учебной успеваемости студентов в зависимости от выбранного ими метода борьбы с перегрузками.
4. Выявить отношение учащихся к спортивной деятельности в целом.
5. Отдельно оценить влияние занятий физической культурой и спортом на психическое состояние студентов.

Для проведения исследования была разработана анкета, состоящая из 16 вопросов. Первый и второй вопросы анкеты носили социально-демографический характер (определение пола и возраста анкетированного). Далее следовал блок основных вопросов, направленных на решение поставленных задач.

В исследовании приняли участие 125 студентов: 28% — 1 курс, 36% — 2 курс и 36% — 3 курс. Большинство опрошенных студентов являются представительницами женского пола — 76%. Это связано с тем, что девушек, обучающихся на гуманитарных направлениях подготовки в РГППУ, больше, чем юношей. Возраст участников анкетирования — от 17 до 25 лет.

Результаты исследований и их обсуждение

Проведенный опрос позволил выявить наличие стрессов, эмоциональных и информационных перегрузок у студентов. Причем в основном от различных факторов, угнетающих психическое здоровье, страдают студенты 1 и 3 курсов. Данный факт связан с тем, что первокурсники не так давно оказались в не привычной среде, им пришлось адаптироваться в новом коллективе, привыкать к повышенным (в сравнении со школой) нагрузкам. Из них 37% первокурсников отмечают у себя наличие информационных перегрузок, 32% говорят об отсутствии режима сна и отдыха, вследствие неумения правильно составлять распорядок дня, 22% признаются в наличие стресса, связанного с тяжело протекающей адаптацией в группе, и лишь 9% студентов считают себя полностью свободными от различных негативных психологических состояний.

Второкурсники оказались наиболее психически разгружены: большинство уже привыкло к повышенным нагрузкам, научились самостоятельности в распределении времени, адаптировались в коллективе. Лишь 34% обучающихся на втором курсе заявили о наличии каких-либо факторов влияния на психическое здоровье. В свою очередь, третьекурсники говорят о новых проблемах: появление тревоги за будущее (написание диплома на четвертом курсе, дальнейшая профессиональная деятельность после окончания обучения и т.п.) отметило 39% студентов; 43% обучающихся на третьем курсе связывают появление стресса с необходимостью совмещения учебы и работы, вследствие которой также увеличиваются информационные нагрузки, а также нарушается режим сна и отдыха. А также 11% третьекурсников называют другие личные факторы, влияющие на их психическое состояние (проблемы в межличностных отношениях и т.п.).

Таким образом, можно сказать, что студенческая молодежь является достаточно уязвимой категорией населения, имеющей целый ряд обстоятельств, способных отрицательно повлиять на психическое здоровье. Поэтому методы борьбы с этими факторами должны быть известны студентам и успешно ими применяться. В результате опроса было выяснено, что наиболее часто студенты прибегают к таким методам психологической разгрузки как: занятие хобби (рисование, игра на музыкальных инструментах, чтение книг, кулинария и т.д. — 20% учащихся); общение с друзьями (17%); прослушивание музыки (15%); просмотр фильмов, сериалов, видео в интернете (15%); компьютерные игры (14%); употребление алкоголя, курение и т.п. (7%). На самом деле, эффект от таких способов поддержания высокого уровня психического состояния, очень непродолжителен и это отмечают сами студенты: 85% из тех, кто отдает предпочтение детальности, не связанной с физической культурой и спортом, признают, что спустя несколько часов (в зависимости от вида деятельности) замечают возвращение чувства тревоги, депрессии и пр. Напротив, те учащиеся, которые выбрали физическую культуру (12% студентов), как метод борьбы со стрессом, отмечают получение долговременного результата.

Кроме того, анализ результатов опроса показал, что уровень учебной успеваемости и умственной активности в целом высок у анкетированных, выбирающих спорт—89% из них имеют оценки выше средних. Данный факт объясняется тем, что двигательная активность улучшает кровообращение в мозге и насыщает его кислородом, благодаря чему мозг начинает работать более продуктивно. Кроме того, регулярные занятия спортом, особенно командными видами, развивают гибкость и глубину мышления: во время игры в команде человек находится в процессе творческого поиска спортивной тактики, зачастую вынужден принимать моментальные решения. Индивидуальные виды спорта также ставят перед человеком различные проблемы (планирования, контроля и т.д.), стимулируя мыслительную деятельность [3]. Несмотря на вышесказанное, 90% опрошенных студентов не признают положительного влияния физической культуры на успеваемость. Это говорит о том, что студенты не связывают свои успехи в учебе с занятиями спортом.

Однако, на вопрос: «Какой эффект могут оказать занятия физической культурой на человека?» было дано множество различных ответов. 58% ответили, что занятия физической культурой способны улучшить настроение. Избавление от нервного напряжения — тот эффект, который отметило 33% учащихся. Большинство студентов согласны с тем, что занятия физической культурой способствуют развитию важных личностных качеств, таких как сила воли (65%), лидерские способности (39%), высокая и адекватная самооценка (52%), стремление к

самореализации (34%). 13% студентов также предположили, что занятия спортом могут способствовать избавлению от вредных привычек.

Таким образом, можно сделать вывод, что студенческая молодежь в целом имеет определенный набор знаний о положительном влиянии физической культуры и спорта на психическое здоровье человека, но лишь меньшая часть (всего 12%) студентов рассматривают методы физической культуры в качестве возможного варианта борьбы с различными факторами, отрицательно воздействующими на их психическое состояние. Однако, мнение студентов, выбравших физическую культуру и спорт, единогласно — все они подтверждают, что систематические занятия помогают им:

- ощутить прилив сил и энергии;
- поднять настроение;
- улучшить моральное состояние;
- повысить устойчивость к стрессу и неприятным событиям в жизни;
- нормализовать сон;
- увеличить работоспособность;
- восстановить силы после физических и психологических нагрузок;
- бороться с чувством тревоги — ощутить спокойствие, уравновешенность;
- развить навыки самоконтроля и саморегуляции;
- развивать волевые и лидерские качества;
- становиться уверенней в себе;
- улучшить общее самочувствие и состояние здоровья.

Стоит так же обратить внимание на то, что большая часть студентов к дисциплине «физическая культура» относятся положительно (62%) и, кроме того, хотели бы начать заниматься во внеучебное время. Несмотря на это, лишь 32% учащихся занимаются каким-либо видом спорта самостоятельно. Так почему же, имея определенный багаж знаний о положительном влиянии занятий спортом на психическое здоровье человека, а также позитивное отношение к занятиям физической культурой, лишь малая часть молодежи выбирает данный метод как средство укрепления психики? Сложившаяся ситуация связана с тем, что занятия физической культурой в высших учебных заведениях, как правило, не пропагандируется с такой точки зрения: большее значение уделяется стороне физического развития личности. Еще одна причина — простота применения других методов. Несомненно, для прослушивания музыки или просмотра фильма не нужно прилагать практически никаких усилий — этот факт является определяющим в выборе занятия, т.к. студенту кажется, что он и без того достаточно загружен, чтобы выполнять какие-либо упражнения. Также существует большое количество факторов, которые студент может обозначить как повод избегать физические нагрузки: усталость, смущение, отсутствие мотивации, времени и др. Во многом подобные оправдания могут быть связаны с неудачным опытом прошлых занятий в учебное или внеучебное время.

Сегодня во многих школах и высших учебных заведениях России, до сих пор практикуется советская система физического воспитания. Данная система, хоть и направлена на всестороннее физическое развитие молодого поколения, имеет значительный недостаток, заключающийся в базировании на программно-нормативных правилах, которые не учитывают индивидуальные качества и интересы личности. Таким образом, еще в школьное время,

учащийся может не только потерять интерес к занятиям физической культурой, но и начать негативно относиться к любым видам деятельности, связанной с данной дисциплиной. Попытки заниматься во внеучебное время также могут провалиться, если человек не обладает достаточным количеством знаний о том, как выполнять те или иные упражнения, не может правильно распределить нагрузку и т.п., поэтому даже спустя какое-то время, будучи осведомленным о влиянии занятий физической культурой и спортом на психофизическое здоровье человека, студент все равно может либо отрицать эти знания (говоря, что на него такие занятия не производят никакого эффекта), либо иметь желание найти занятие по душе, но бояться неудачи, быть неуверенным в своих силах и т.п.

Для того чтобы занятия физической культурой и спортом стали для студенческой молодежи основным методом борьбы с различными эмоциональными и информационными перегрузками, депрессиями, стрессом и пр., важно донести до студентов следующие положения, которые могут способствовать повышению мотивации к занятиям физической культурой во внеучебное время [4]:

1. Важен эмоциональный настрой. Как уже отмечалось выше — для того, чтобы увлечься физической культурой, занятия должны приносить человеку радость и удовлетворение. Значительную роль в создании благоприятной эмоциональной атмосферы могут сыграть дополнительные факторы: любимая музыка, проведение занятий в парке или в лесу и т.д.
2. Важна постепенность. Установление целей, таких как пробежать марафон или тренироваться каждый день в течение полутора часов, лишь заставят чувствовать себя более подавленным, если достигнуть их не удастся. Поэтому важно устанавливать для себя лишь достижимые цели и отталкиваться от них, постепенно увеличивая нагрузки по мере необходимости.
3. Проведение тренировок в то время суток, когда энергия на максимуме. Нет необходимости устанавливать четкий режим тренировок: обстоятельства могут помешать планам, что, несомненно, приведет к новому стрессу. Лучше заниматься тогда, когда появляется ощущение полной готовности к занятию. Если вследствие депрессии или тревоги это ощущение не появляется, необходимо попробовать самостоятельно подготовить себя к занятиям: например, прогуляться или немного потанцевать под любимую музыку.
4. Важен комфорт. В какое бы время суток не проводилась тренировка, необходимо надевать только удобную одежду, а также выбирать комфортное место для упражнений.
5. Необходимо поощрять себя. Большая часть награды за совершение какой-либо активности состоит в улучшении самочувствия, но всегда полезно иметь дополнительную мотивацию.
6. Важно найти именно «свой» вид физической активности. При выборе вида занятий, необходимо ориентироваться на множество факторов. К таким факторам можно отнести: ритм жизни, физическую подготовленность и состояние здоровья на данный момент, финансовые возможности, желание заниматься одному или в коллективе, поставленные цели и т.д.
7. Совместные тренировки — залог успеха. Бывает, что по той или иной причине человеку сложно влиться в новый спортивный коллектив или он не имеет достаточно мотивации для занятий одиночными видами спорта. В таком случае, может помочь привлечение товарища, разделяющего его стремление к физической активности. Занятия физическими

упражнениями вместе с кем-то становятся более интересными, и в дополнение, способствуют развитию мотивации продолжать тренировки.

Необходимо также отметить, что перечисленные выше положения будут наиболее действенны в условиях осуществления в высших учебных заведениях личностно-ориентированного подхода. Такой подход предусматривает соответствие используемых форм, средств, методов и условий обучения индивидуально-психологическим особенностям человека, а также свободу выбора физической активности, в наибольшей степени отвечающей личностным склонностям и способностям отдельно взятого человека [5]. Личностно-ориентированный подход на занятиях дисциплины «физическая культура» может в значительной степени способствовать развитию мотивации к повышению физической активности, вследствие которой студенческая молодежь будет в состоянии самостоятельно поддерживать высокий уровень своего психофизического здоровья.

Заключение

Сегодня общество большинства развитых стран является информационным. В таком обществе главными продуктами производства представляются информация и знания. В связи с этим, с каждым годом объем информации, необходимой для изучения, растет, таким образом, увеличивая нагрузку на умственную активность учащегося, приводят к информационным и эмоциональным перегрузкам. Кроме того, особенностью студенческой жизни часто является совмещение работы с учебой, как правило, приводящее к отсутствию режима сна и отдыха, что в короткий срок сказывается на психическом состоянии студента и успешности обучения. Поэтому в современных условиях важно знать не только то, каким образом можно поддерживать свою физическую подготовку на высоком уровне, но и иметь представление о методах и средствах борьбы со стрессами и перегрузками. Занятия физической культурой и спортом — один из действенных способов поддержания высокого уровня психического здоровья. Важно, чтобы студенты выбирали именно такой метод улучшения психического состояния, вместо метода, разрушающего личность. Кроме того, данное умение позволит будущим специалистам ликвидировать профессиональное выгорание или регулярно понижать вероятность его возникновения.

Список литературы

1. Всемирная организация здравоохранения. Психическое здоровье [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-strengthening-our-response> (дата обращения: 15.03.2019)
2. Психическое здоровье [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://goo.gl/QEqVpS> (дата обращения: 16.03.2019)
3. Спорт против депрессии: как физические нагрузки помогают сохранить здоровую психику [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://goo.gl/4CU18k> (дата обращения: 22.03.2019).
4. Робинс Л. Психологические выгоды от физических тренировок/ Л. Робинс, Д. Сигал, М. Смитс [Электронный ресурс] Режим доступа:

- <http://mentalhelpguide.ru/exercises-/psychological-benefits-from-exercises.php> (дата обращения: 27.03.2019).
5. Сальников В. А. Инновационное физическое воспитание: спортивно-ориентированный подход/ В. А. Сальников, Е. М.Ревенко, С. Е.Бебинов //Инновационные проекты и программы в образовании. – 2014. - №4. – С. 57-61.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Возможность и необходимость внедрения мобильной социальной службы «Социальный экспресс» на территории Республики Алтай

Яныканова Карина Вячеславовна, магистр, студент;
Алтайский государственный университет

Согласно последней переписи населения в Республике Алтай насчитывается 245 сельских населенных пунктов. Соотношение городского и сельского населения на 2018 г. составляет 29% и 71%. (Росстат), в большей степени преобладает категория населения старше трудоспособного возраста, после инвалиды, многодетные и малоимущие семьи. На 2018 г. насчитывается 980 чел. инвалиды старше 18ти лет и 1216 чел. инвалиды до 18ти лет. Исходя из этого мы можем сказать, что большая часть получателей социальных услуг (клиентов учреждения социального обслуживания) это жители сельских местностей. А так, как для Республики Алтай характерна территориальная отдаленность многих населенных пунктов от социальной инфраструктуры, многие не могут вовремя или же вовсе получить необходимые социальные услуги [4].

Характерная для Республики Алтай территориальная отдаленность многих населенных пунктов от социальной инфраструктуры и острая нуждаемость клиентов, проживающих в сельской местности, в своевременном оказании социальных услуг — обуславливают активное развитие мобильных социальных служб. Мобильная служба является мобильным формированием, предназначенным для оказания социальных, реабилитационных, медицинских, бытовых, юридических и других услуг: пожилым гражданам и инвалидам в связи с экстренной необходимостью; маломобильным группам населения малых и отдаленных сельских поселений. В некоторых районах Республики Алтай уже существует мобильная социальная служба, она действует на базе учреждений социальной поддержки населения и комплексных центров социального обслуживания населения. Но данная служба имеет скорее разовый характер, чем постоянный, у которой есть свой реестр получателей услуг, т.е. мобильная служба едет целенаправленно к какому-либо человеку. Ну а что же делать другим, кто также нуждается в социальной помощи? Поэтому на наш взгляд, необходимо внедрение такой технологии социального обслуживания населения, которая будет иметь не разовый характер и предоставлять услуги всем нуждающимся.

Мобильная социальная служба может предоставлять социальные услуги, входящие в перечень гарантированных государством и дополнительные социальные услуги [2]. Деятельность мобильных служб, созданные из числа специалистов таких как: социальные работники, психологи, специалисты по социальной работе направлена на оказание социальных, медицинских услуг и психологических услуг. По согласованию в состав мобильной службы включаются представители лечебно-профилактических учреждений, органов местного самоуправления, внутренних дел, Пенсионного фонда Российской Федерации, общественных организаций и другие юридические и физические лица, предоставляющие услуги населению

[3].

Мобильная служба «Социальный экспресс» уже внедрена в некоторых регионах Российской Федерации: г. Москва, Московская, Брянская и Пензенская области, Красноярский край и Республика Бурятия.

В Республики Бурятия мобильная социальная служба «Социальный экспресс» создана на базе государственного бюджетного учреждения Комплексный центр социального обслуживания населения при отделении срочного социального обслуживания и консультативной помощи в 2012 году. Она предназначена для оказания социально-бытовых, социально-психологических, социально-правовых, социально-педагогических, социально-трудовых, срочных социальных услуг инвалидам, гражданам пожилого возраста, семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, проживающим на отдаленных территориях. В своей деятельности руководствуется, международными актами, Конституцией РФ, федеральными законами, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и региональными нормативно-правовыми актами. Деятельность мобильной службы осуществляется во взаимодействии с органами и учреждениями системы оказания социальной поддержки гражданам общественными и другими организациями.

Нами было проведено исследование на базе комплексных центров и учреждения социальной поддержки населения Республики Алтай, а так же в отдаленных селах в 2018-2019 году. Оно было посвящено выявлению необходимости внедрения инновационной технологии социального обслуживания населения мобильной социальной службы «Социальный экспресс» в исследовании принимали участие специалисты, т.е. сотрудники вышеуказанных учреждений и жители отдаленных сел, выборка составляла 120 человек. Жители отдаленных сел отмечают, что им не менее одного раза в неделю приходится выезжать за пределы своего села, чтобы получить какие-либо услуги. У большинства опрошенных возникают сложности, из-за которых они не могут получить вовремя какие-либо услуги. На вопрос «Возникают ли у Вас сложности, проблемы из-за которых вы не можете получить вовремя или вовсе какие-либо услуги? Если да, то, какие именно?» 70% респондентов ответили, что проблемы возникают, а какие именно, отметили, «большую очередь к специалисту, т.к. специалистов мало», «специалиста нет на рабочем месте, т.к. он уехал с проверкой или же в командировку в другое село», «территориальная отдаленность от районного центра» и личные причины (отсутствие транспорта, занятость на работе, и ОВЗ). Также жители отдаленных сел, отмечают, что хотели бы, чтобы некоторые социальные услуги можно было бы получить, не выезжая за пределы своего села. Многие из опрошенных знают о существовании мобильной социальной службы в своем районе, но никогда не пользовались услугами, которые она предоставляет, так как данная служба не посещает их населённый пункт. На вопрос «Если бы была создана мобильная социальная служба, которая работала на постоянной основе (например: приезжала в ваш населенный пункт 1-2 раза в месяц) пользовались бы Вы услугами, которые ей предоставляются?» 76% опрошенных отметили, что безусловно пользовались бы услугами, которые предоставляет мобильная социальная служба.

Многие специалисты учреждений социального обслуживания населения поддерживают идею внедрение «Социального экспресса» в учреждения социальной поддержки населения, но отмечают, что могут возникнуть трудности при реализации данной технологии из которых:

отсутствие специалистов, которые будут входить в состав мобильной службы, отсутствие технических средств, отсутствие финансов и другие.

Таким образом, можно сказать, что население Республики Алтай нуждается в мобильной социальной службе «Социальный экспресс». Такое направление инновационной деятельности на сегодняшний день представляется очень важным, так как государство заинтересовано в развитии социальной сферы и предоставлении социальных услуг всем без исключения нуждающимся в этих услугах гражданам Российской Федерации. Такая «мобильная» технология действует по принципу — переход от активного клиента к активной социальной помощи и поддержке

Список литературы

1. Закон Республики Алтай «О регулировании отдельных вопросов в сфере социального обслуживания граждан в Республике Алтай» 15.12.14
2. Бабнищев А. Н. «Мобильная бригада» – эффективная технология повышения доступности и качества социальных услуг жителям отдаленных населенных пунктов в сельской местности // Работник социальной службы. 2013. № 7. С. 21–30.
3. Платонова Н. М. Инновации в социальной работе: учеб. пособие для студ. учреждений высш. проф. образования [Текст] / Н. М. Платонова, М.Ю. Платонов. 2-е изд. – М.: Издательский центр «Академия», 2012. – 256 с.
4. Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республики Алтай <http://akstat.gks.ru/>

Вовлечённость персонала

Гулинян Ануш Рафаеловна, бакалавр, студент;
Уфимский Государственный Авиационный Технический Университет

Многие компании пытаются достичь успеха, выбирая различные методы мотивации для своих сотрудников, но не всегда эти методы дают нужный и положительный результат. Часто руководители компании стараются мотивировать своих сотрудников путём материальных благ и этим совершают большую ошибку.

Так как же добиться желаемого результату и потерпеть минимальные затраты?

Многие менеджеры считают что большинство видов мотивации устарели и компании важна только вовлечённость персонала. Для начала необходимо определить что такое вовлечённость[1, с.59].

Вовлечённость- это свойство личности, выражающее стремление внести как можно больший вклад в деятельность организации и привести её к успеху. Так же вовлечённость- это желание сотрудника применить свой опыт и знания во благо компании. Вовлечённость нельзя купить, она является индивидуальным качеством человека, но так же она зависит от некоторых условий, которые предоставляет компания:

1. Четкая формулировка целей и задач компании
2. Карьерные перспективы
3. Комфортное и безопасное рабочее место
4. Доверительные отношения с руководством
5. Дружеская атмосфера в коллективе
6. признание заслуг сотрудника.

Руководителям нужно понять что сотрудники уходят от начальства, а не от компании, поэтому им стоит поддерживать доверительные отношения с ними. Так же руководству необходимо понять потребности и мотивы своих подчинённых [1, с.59].

Для решения проблемы вовлечённости персонала необходимо обозначить более характерные типы сотрудников работающих в компании. Обычно их выделяют три. Первый тип, это те сотрудники, которые находятся в своей зоне комфорта. Их устраивает оплата и условия труда, они пользуются благами, которые предоставляет им компания. Пока их устраивает условия организации, то следовательно они выполняют свои обязанности, если нет, то у них пропадает весь интерес и вовлечённость. Второй тип, это сотрудники, которых не устраивают условия труда, но они не высказываются открыто об этом. В частности они работают в компаниях из за заработной платы и для своего личного комфорта, чтобы часто не менять рабочую обстановку. Третий и последний тип, это сотрудники которые относятся к работе не ответственно и недобросовестно. Такие сотрудники представляют большую угрозу для компании. У них бывают частые пропуски, они не проявляют инициативу и интерес к деятельности организации, тут они остаются только из за заработной платы, им не интересен карьерный рост и саморазвитие. Компанию и их связывают только потребительские отношения со стороны сотрудника. Чем

раньше компания освободится от третьего типа сотрудников, тем благотворно это отразится на ее статусе. Каждый не вовлеченный сотрудник попадает в первый тип, но когда он находится продолжительное время в этой группе, он начинает разочаровываться, терять своё место в компании и именно в этот момент он может перейти в оставшиеся две группы, которые предоставляют угрозы компании и ее развитию.

Для определения уровня вовлеченности персонала необходимо провести анкетирование, на результате которого можно будет определить отношение сотрудника к деятельности компании. А следующим шагом руководства будет создание обратной связи со своими сотрудниками и внедрение новой политики мотивации. Каждый тип требует своего индивидуального подхода. У первого типа, нужно дать понять сотруднику, что у него есть возможность в карьерном росте, показать что руководство хочет и может положиться на него. Подход для второго типа будет зависеть от мотивационной политики компании, потому что для сотрудников этого типа, необходимо удовлетворить их потребности, которые они не оглашали. Работа с третьим типом будет требовать больших усилий, как финансовых так и организационных, только в исключительных случаях. В обычных же случаях компании лучше будет освободить своих работников от их деятельности.

Главное в работе с не вовлеченным персоналом это не уровень удовлетворенности персонала, а организация культуры вовлеченности сотрудников персонала.

Таким образом необходимо отметить, что основным при работе с не вовлеченным персоналом будет являться не определение уровня удовлетворенности персонала, а формирование культуры вовлеченности сотрудников организации.

Список литературы

1. Свергун о. Вовлеченность персонала: ценное преимущество / О. Свергун // Справочник по управление персоналом.- 2012. -№8- С.59-64.
2. Фуколова, Ю. Драйв на работе / Ю. Фуколова // Коммерсантъ Секрет Фирмы. -2013.- №12. -С. 26-30.
3. Рябова, Т. Лучшая инвестиция для компании- это работа с уровнем вовлеченности сотрудников/ Т. Рябова // Управление персоналом.

КУЛЬТУРОЛОГИЯ

О проблематике понятия законности

Серёда Виктория Олеговна, студент;
Вологодский институт права и экономики ФСИН России

Одним из основополагающих принципов, который лежит в основе права, выражает его сущность и определяет его функционирование, является законность. Она выступает фундаментальной основой юридической науки и практики, а ее уровень и состояние служат критериями оценки правовой жизни общества, его граждан.

Советские ученые активно занимались разработкой понятия законности. Во времена российских реформ о данном принципе предпочитали не говорить. Не случайно то, что в действующей Конституции РФ нет чёткого указания на законность как принцип деятельности граждан, должностных лиц и организаций. Приходится выводить его опосредованно во взаимосвязи ст. 15, 1, 2 и др. Конституции РФ. Вместе с тем провозглашение Российской Федерации правовым демократическим государством обязывало включить в число конституционных принципов современного государства законность, которая гарантирует необходимую правовую безопасность в обществе.

В отечественной науке образовались различные авторские подходы к определению законности. Находит поддержку у многих исследователей разносторонний и многоплановый подход к этому определению.

Так, В. С. Афанасьев и Н. Л. Гранат пишут, что законность определяется как принцип, метод и режим реализации норм права, содержащихся в законах и подзаконных актах, всеми участниками общественных отношений.

Другое понятие сформулировал Н. В. Витрук, который утверждал, что законность означает идею, требование и систему (режим) реального выражения права в законах государства в самом законотворчестве, в подзаконном нормотворчестве.

Анализируя вопросы законности, В. И. Шинд определяет данное понятие как определенное состояние стабильности, безопасности и общественного здоровья государства. Оно характеризует правовую действительность, выраженную под углом зрения практической реализации права, идейно-политических основ правовой системы, ее связи с основополагающими общественно-политическими институтами, с политическим режимом данного общества.

В большинстве определений законности наибольшее отражение в науке получил тот момент, что законность неотделима от общеобязательности права. Вместе с тем важное требование здесь — неукоснительное претворение в жизнь правовых актов. Другими словами, соответствие между поведением субъектов общественных отношений и предписанием юридических норм, которое должно выражаться в правомерных действиях. Право и законность — это такие социальные явления, без которых немислимо нормальное функционирование государства, гармоничное взаимодействие между человеком и обществом.

Законность не следует и не проходит те же этапы в своем развитии, как государство и право. Она является общечеловеческой категорией, которая возникает в качестве сдерживания государства в его деятельности, в том числе и в области правотворчества.

Проблема истинной законности упирается в вопросы выражения интересов и воли государствообразующего народа. В историческом прошлом законность была «придумана», она существует и будет существовать лишь тогда, когда под нею понимается фактор реализации воли и интереса народа.

В наши дни распространено мнение о том, что в РФ преобладает низкий уровень законности, действуют режим беззакония и «теневое» право, а также отсутствует правопорядок. Имеют место мнения людей о правовом нигилизме народа и слабости русского правосознания. Проанализировав понимание законности и правопорядка в контексте правовых культур, можно сказать о том, что этот факт можно оценить и с иной стороны. Так как идея закона зародилась в религиозном сознании, то следует рассмотреть проблему законности с позиции религиозного мировоззрения. Можно выделить три точки зрения относительно закона, однако разграничить один тип понимания от другого не всегда представляется возможным.

Первостепенное религиозное восприятие природы закона выражается в определенном универсальном правиле, которое действует и в природе, и в обществе. Социальные нормы являются слитными и неотделимыми от внешней среды, то есть природных закономерностей. И в юридическом и в естественнонаучном смысле слово закон определяется как выражение общего и необходимого отношения (порядка) между явлениями природы. Такое понимание закона, наиболее ярко просматривается в даосизме и конфуцианстве, в Индии — идея «Рита». Не предпринимая активных действий и включаясь в естественный ход вещей, следование этому закону выступает важнейшей задачей любого человека.

Вторая основа понимания закона рассматривает все человеческие нормы как исходящие от Бога. Благодаря разграничению творца и твари, в теистических религиях понятие закона отграничивается с понятием субстанции. Поэтому мы видим четкое разделение природных и человеческих законов. Например, такая религия как ислам исчерпывает все правила человеческого общежития из божественного откровения, т.е. Корана. В иудаизме также первостепенное значение приобретают нормы божественного происхождения, содержащиеся в религиозных книгах: Талмуд, Танах и других.

Третья точка зрения образуется из представлений о праве как о человеческом установлении. Здесь рождается мысль об автономном и особом характере действующих в обществе законов, об их исторической изменчивости, отличии от законов природы и о человеческом источнике права. Законы Хаммурапи основаны на понимании именно такой сущности права.

Преобладание первого типа понимания природы закона существовало в русском язычестве. Однако в православной Руси он не сделал главенствующей эту точку зрения. Взгляд на закон, как изъятие воли Бога с представлениями о правовых нормах, как человеческом установлении, совмещается в Христианстве.

Далее следует рассмотреть представление о природе закона в западноевропейской правовой мысли. Проанализируем существенные особенности западного правопонимания.

Католический вариант христианства получил распространение в Западной Европе, а с Реформацией возник и протестантизм. Ученые эпохи Просвещения стремились утвердить на земле царство разума с основами гуманизма, справедливости и высоконравственной личности, но лишенной религиозной составляющей. Так, например, французский философ Вольтер признавал причину всех социальных зол в засилье суеверия и невежества, виновником которых выступала, по его мнению, католическая церковь. А немецкий философ Самуэль фон Пуфендорф осуждал тех, кто выводил верховную власть в государстве от Бога. Также не ориентировались на религиозную компоненту в правовом понимании французский правовед Шарль Луи Монтескье и швейцарский мыслитель Жан-Жак Руссо. Относительно идеи правового государства и гражданского общества, не выходя на уровень религиозной нравственности, рассматривают морально-этическое состояние индивида, такие ученые, как И. Кант, Г.В.Ф. Гегель. А в своих политико-правовых изысканиях марксисты, Ф. Ницше вообще проповедают атеизм.

Следовательно, в западноевропейской политико-правовой мысли до настоящего времени формируется отношение к праву как к исключительно рациональному и человеческому установлению, не имеющему над собой божественной природы. Иными словами, право выступает формой рационализма, которая выражается в типе правосознания, исповедующем мирское истолкование юридического.

В правосознании Западной Европы закон приобретает статус общечеловеческой ценности, поскольку является единственным возможным способом обеспечения разрешения конфликтов и свободы личности. Источником западного права, пронизанного идеей индивидуализма, выступает автономная личность, чья воля формирует закон.

Отечественная правовая культура последовала по иному пути осмысления идеи закона, в чем проявляется специфика российского понимания законности и отношения к ней. Представление о законе, как об изъявлении воли Бога с представлениями о правовых нормах, как человеческом установлении должны соответствовать духу христианства. В отличие от взглядов в Западной Европе, которые со времен эпохи Просвещения отсоединились от религиозного компонента в понимании природы закона, русская правовая культура утвердила религиозную составляющую до 1917 г., а на уровне ментальности сохраняет ее и сейчас.

В нашем понимании законодатель и граждане рассматривают закон не как отражение и регулятор реально сложившихся в обществе правоотношений, а как на некий идеал, достигнуть которого в полной мере не представляется возможным, но на который нужно ориентироваться. Вследствие этого законодательство несколько оторвано от жизни, то есть приподнято над несовершенной действительностью. Иными словами в обществе моделируется в виде закона некий желательный, однако, до конца недостижимый, образец правоотношений.

Так, например, все принятые российские конституции не действовали в полном объеме, но каждая указывала на тот идеал, который провозглашался в данное время в качестве цели господствующей идеологией. В России не всегда действуют все законы, что является результатом не столько правового нигилизма, сколько отражением особого понимания роли закона, присущего русской культуре. Формулируя правовые нормы, правосознание не ожидает их безусловного исполнения, но выражает свои стремления в области общественного идеала. В

нашем понимании ценность права выражается не в обеспечении формальной законности, а в достижении ею тождественности с собственным жизнепониманием.

Следовательно, мы видим скептическое отношение массового российского сознания к рациональным аспектам позитивного права, законности и правопорядку. В правовой культуре России закон олицетворяет собой идеи духовности и правды, а невозможность достичь истинных ценностей преобразуется во мнение о чуждости жизни по закону, «по уму» для человека. Не стоит утверждать о низком качестве российской правовой культуры, поскольку требуемая от нашего государства культура в своей основе — западная, т.е. чуждая российскому менталитету, основанному на религиозных ценностях и противопоставлении юридического и неюридического права.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учётом поправок, внесённых Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398; 2014. № 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Алексеев С. С. Законность и правопорядок / Теория государства и права. М.: Издательство НОРМА, 2005. 496 с.
3. Долгопят А. О. Понятие и содержание принципа законности // Бизнес в законе. 2008. № 4. С. 242-244.
4. Дьяконов И. М. Законы Вавилонии, Ассирии и Хеттского царства // Вестник древней истории. 1952. № 3. С. 199-303.
5. Нерсисянц В. С. История политических и правовых учений: Учебник для вузов. М.: Издательская группа НОРМА–ИНФРА, 1998. 736 с.
6. Сенякин И. Н., Лисюткин А. Б. Теория государства и права: Курс лекций / под ред. Н. А. Катаева, В. В. Лазарева. Уфа, 1994. 478 с.
7. Синюков В. Н. Российская правовая система. Саратов, 1994. 495 с.
8. Фролов Ю. Н. Проблема законности в контексте западноевропейской и российской правовых культур // Вестник Московского университета МВД России. 2009. № 9. С. 178-182.
9. Хачатуров Р. Л. О законности // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2009. № 3. С. 59-63.
10. Чанышев А. Н. Курс лекций по древней философии: Учебное пособие. М.: Высшая школа, 1981. 374 с.
11. Шинд В. И. Некоторые вопросы управления в органах прокуратуры (Методический аспект) // Проблемы теории законности, методологии и методики прокурорского надзора: Сборник научных трудов. М., 1994. С. 24-32.

Содержание

технические науки	1
Исследование состояния пожарной техники на примере пожарно-спасательного гарнизона ...	2
Автоматическая беспилотная система управления машинно-тракторным агрегатом: ключевые особенности и обзор ТОП-производителей	5
сельскохозяйственные науки	11
Разработка аппаратно-программного комплекса для ведения точного земледелия	12
исторические науки и археология	18
История развития бухгалтерского учета в Новой Зеландии	19
экономические науки	22
Анализ финансово-хозяйственной деятельности туристско-рекреационного предприятия (на примере ПАО ГК «Ялта-Интурист»)	23
Частично конвертируемая валюта – Российский рубль	27
Актуальные проблемы управления затратами на предприятии в современных условиях	30
Управление персоналом в банковской системе	33
Страхование как метод управления рисками	37
Эффективность управления инвестиционной деятельности корпорации	40
Интернет-банкинг как вид финансовых отношений	44
юридические науки	48
Правовые основы национальной безопасности	49
Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации	52
Официальный сайт образовательной организации как инструмент обеспечения информационной открытости	55
педагогические науки	59
Обучение навыкам рецептивного языка в классах смешанного уровня	60
Поддержание высокого уровня психического здоровья студентов средствами и методами физической культуры и спорта	62
социологические науки	69
Возможность и необходимость внедрения мобильной социальной службы «Социальный экспресс» на территории Республики Алтай	70
Вовлечённость персонала	73
культурология	75
О проблематике понятия законности	76